

Abstract

This research aims to know the influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance at PT. Dos Ni Roha. This study was conducted on 70 respondents using quantitative descriptive approach. By using two independent variables are Organizational Culture (X1), Work Motivation (X2), and the dependent variables are Employee Performance (Y). Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression.

The results showed partial and simultaneous, Organizational Culture and Work Motivation effect on Employee Performance at PT. Dos Ni Roha. This is evidenced by the results of simultaneous test (F test) which indicates the existence of significant influence by Organizational Culture and Work Motivation simultaneously affect Employee Performance PT. Dos Ni Roha. While the partial test (t test) also showed Organizational Culture significant effect on Employee Performance and Work Motivation significant effect on Employee Performance.

Keyword : Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Dos Ni Roha. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dengan menggunakan dua variabel bebas yaitu Organizational Culture (X1), Motivasi Kerja (X2), dan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan (Y). Oleh karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik berupa regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial dan simultan, Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Dos Ni Roha. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji simultan (uji F) yang mengindikasikan adanya pengaruh signifikan oleh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Dos Ni Roha. Sedangkan uji parsial (uji t) juga menunjukkan Pengaruh Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA