

ABSTRACT

The research aims to know the influence of work discipline and work environment to employees performance. The object for this research is all employees of PT. Pasifik Cipta Mandiri. This research was done to 60 respondent by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially the variable compensation and work discipline to employees performance of PT. Pasifik Cipta Mandiri. It has been proven from the result of (t) partial and the result of the accuracy of the model test shows significant point of to independent variables that support hypothesis.

Keywords : work discipline, work environment, employees performance, PT. Pasifik Cipta Mandiri



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah semua karyawan PT. Pasifik Cipta Mandiri. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pasifik Cipta Mandiri. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial (uji t) dan uji ketepatan model juga menunjukkan nilai signifikansi dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan, PT. Pasifik Cipta Mandiri



UNIVERSITAS
MERCU BUANA