

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of participative leadership style on employee performance dan performance. Research method used in this research is descriptive method. This research object is employee sales support division of PT Hero Supermarket Tbk. Bintaro with a population of 70 people. The sampling technique used a saturated sample with a sample size of 70 people. The approach used in this research is structural equation model (SEM) with Smart-PLS analysis. The result of this study show participative leadership style has a positive and significant impact on work performance. Participative leadership style has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: *Participative Leadership Style, Work Performance, Employee Performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap prestasi kerja dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah karyawan divisi dukungan penjualan PT Hero Supermarket Tbk. Bintaro dengan populasi yaitu 70 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel 70 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan analisis Smart –PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Participative, Prestasi Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA