

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Mandiri Cipta Global. Penelitian ini dilakukan terhadap 35 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Lalu, nilai *R-Square*-nya sebesar 0.818, yang artinya kinerja karyawan 81.8% dipengaruhi oleh disiplin kerja dan kompensasi. Sedangkan 17.2% dijelaskan oleh variable lain, diluar yang diteliti.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to know the influence of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. The object of this research is the employee of PT Mandiri Cipta Global. This research was done to 35 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is statistic analysis in the form of SEM-PLS.

The result of this research shows by t-test there is significant affection between variable of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. Then, R-Square result shows 0.818, which means employee performance 81.8% affected by work discipline and compensation. Meanwhile, 17.2% explained by another variable, out of research.

Keyword: Work Discipline, Compensation, Employee Performance

