

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT MANDIRI CIPTA GLOBAL
SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nila Wulandari

NIM : 43112120385

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2017



NIM : 43112120385

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nila Wulandari
NIM : 43112120385
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Mandiri Cipta Global
Tanggal Lulus Ujian : 30 Agustus 2017

Disahkan Oleh:

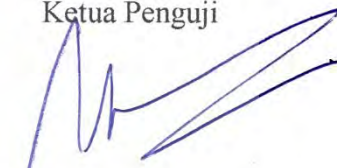
Pembimbing



Magito, SE, MM

Tanggal:

Ketua Penguji



Muhammad Nashar D, SE, MBA

Tanggal:

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnevinsyah, AK., M.Si, CA

Tanggal:

Ketua Program Studi
Manajemen S1



Dudi Permana, MM, Ph.D

Tanggal:

KATA PENGANTAR

Pada tempatnya yang pertama dan utama di hati ini, penulis panjatkan puji dan rasa syukur kepada Ilahi Rabbi Allah Swt.karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANDIRI CIPTA GLOBAL”**. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, serta para umatnya yang setia hingga akhir zaman.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen S1 fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Kelancaran proses penyusunan dan penulisan skripsi ini adalah berkat bimbingan, arahan, dan petunjuk serta kerja sama dari berbagai pihak, baik pada tahap persiapan, penyusunan, hingga terselesaikannya skripsi ini. Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya khususnya kepada Ayah dan Ibu saya dan semua anggota keluarga saya yang senantiasa tiada habisnya untuk memberikan bantuan baik moril maupun materil, serta dorongan hingga saya mampu menyelesaikan study.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya pula penulis sampaikan kepada :

1. Orang tua, kakak dan adik saya yang dengan penuh kesabaran dan kasih sayang yang tulus memberikan doa, semangat dan dukungan moral dan

material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. ArisetyantoNugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dr. Harnovinsyah, AK., M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku ketua program studi jurusan manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Bapak Magito, SE, MM. selaku dosen pembimbing yang tiada hentinya memberikan masukan baik kritik maupun saran yang positif dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Teman - teman seperjuangan angkatan 2012 yang selalu memberikan semangat serta memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak –pihak lain baik didalam maupun diluar kampus yang turut membantu dan tidak bisa saya sebutkan satu – persatu.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik maupun saran yang membangun dari semua pihak.

Semoga Allah SWT memberikan balasan sesuai dengan amal kebaikan yang telah diberikan oleh kita semua. Dalam hal ini penyusun sangat berharap karya ini berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk penelitian lanjutan di masa mendatang. Korespondensi dapat ditujukan kepada penulis lewat email : nilawulandari53@yahoo.com



Jakarta, 12 Agustus 2017

Nilawulandari

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Disiplin Kerja	16
3. Kompensasi	21
4. Kinerja Karyawan	31
B. Penelitian Terdahulu.....	43
C. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	46

1. Kerangka Konseptual.....	46
2. Pengembangan Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	49
B. Desain Penelitian.....	49
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
1. Definisi Variabel.....	49
2. Definisi Operasional Variabel	50
D. Skala Pengukuran	52
E. Populasi dan Sampel	52
1. Populasi	52
2. Sampel	52
F. Teknik Pengumpulan Data	53
G. Metode Analisis Data	53
1. Analisis Deskriptif.....	53
2. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	54
H. Model Penelitian (<i>PLS</i>)	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	60
B. Karakteristik Responden	60
1. Jenis Kelamin.....	60
2. Usia	62
3. Pendidikan Formal Terakhir	63

4. Lama Bekerja.....	64
5. Pendapatan Per Bulan	65
C. Deskripsi Variabel	66
1. Disiplin Kerja.....	66
2. Kompensasi.....	67
3. Kinerja Karyawan.....	68
D. Hasil Analisis Data: <i>Component Based Structural Equation Modeling</i>	69
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	71
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	75
E. Pembahasan	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	80
B. Saran.....	81
1. Saran untuk PT Mandiri Cipta Global	81
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Survey Kinerja Karyawan	6
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survey Disiplin Kerja.....	7
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey Kompensasi.....	8
Tabel 1.4 Data Absensi PT Mandiri Cipta Global 2016	9
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	51
Tabel 3.2 Skala Likert	52
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	60
Tabel 4.2 Usia Responden.....	62
Tabel 4.3 Pendidikan Formal Terakhir Responden.....	63
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	64
Tabel 4.5 Pendapatan Per Bulan Responden.....	65
Tabel 4.6 Karakteristik Kuesioner Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.7 Karakteristik Kuesioner Kompensasi.....	67
Tabel 4.8 Karakteristik Kuesioner Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	70
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	72
Tabel 4.11 Hasil Pengujian AVE	73
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>).....	73
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	74
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	74
Tabel 4.15 Nilai R2 Variabel Endogen	75
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	46
Gambar 3.1 Model Penelitian PLS.....	59
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	61
Gambar 4.2 Usia Responden.....	62
Gambar 4.3 Pendidikan Formal Terakhir.....	63
Gambar 4.4 Lama Bekerja.....	64
Gambar 4.5 Pendapatan Per Bulan.....	65
Gambar 4.6 Hasil Algoritma PLS	71
Gambar 4.7 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner	89
Lampiran 3	Hasil Olahan Data	92

