

## **ABSTRACT**

*Teachers are professionals in charge of planning and implementing the learning process, assessing learning outcomes, coaching and training, and providing additional assignments to students. But the problematic performance of teachers is not a simple problem, but is a very complex problem because it involves many interrelated elements, affect each other, and dependence on each other. to improve the performance of teachers, among others, by providing motivation and discipline to teachers. Such motivation is very useful for teachers when juxtaposed with discipline will provide exciting passion in the process of learning and discipline in time. In addition to motivation, a sense of responsibility within each teacher is an important role in the development of an organization.*

*This research is to know the influence of Work Motivation and Work Discipline on Teacher Performance. The object of this research is the Education Foundation of the Work of Love Santo Andreas. The sample in this research is the entire population that exist in Yayasan Karya Kasih as many as 60 people. The research method used multiple linear regression analysis.*

*The results of this study indicate a partially variable work discipline positively and significantly to the work performance of teachers and employees, while work motivation is not biased on the performance of teachers.*

*Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Guru merupakan tenaga profesional yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta memberi tugas tambahan pada murid. Namun problematika kinerja guru bukanlah masalah yang sederhana, melainkan permasalahan yang sangat kompleks karena melibatkan banyak unsur yang saling terkait, saling mempengaruhi, dan ketergantungan satu dengan yang lainnya. Untuk meningkatkan kinerja guru antara lain dengan memberikan motivasi dan kedisiplinan kepada guru. Motivasi tersebut sangat berguna bagi guru apabila disandingkan dengan kedisiplinan akan memberikan suatu gairah yang membangkitkan semangat dalam proses belajar mengajar serta kedisiplinan dalam waktu. Selain motivasi, rasa tanggungjawab di dalam diri setiap guru juga merupakan salah satu faktor pendukung yang berperan penting dalam berkembangnya suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Karya Kasih Santo Andreas. Objek penelitian ini adalah Yayasan pendidikan Karya Kasih Santo Andreas. Sampel pada penelitian yaitu seluruh populasi yang terdapat di Yayasan Karya Kasih yaitu sebanyak 60 orang. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja kerja Guru dan karyawan, sedangkan Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja guru.

Kata kunci: Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.

MERCU BUANA