

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU**

(Studi Kasus Pada Yayasan Karya Kasih Santo Andreas)

SKRIPSI



Nama : Mutiara Andini

NIM : 43113010251

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU**

(Studi Kasus Pada Yayasan Karya Kasih Santo Andreas)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Mutiara Andini

NIM : 43113010251

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mutiara Andini
Nim : 43113010251
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSIT Jakarta, 29 Agustus 2017
MERCU BUANA



Mutiara Andini

NIM : 43113010251

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mutiara Andini
Nim : 43113010251
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
terhadap kinerja guru pada Yayasan Karya Kasih
Santo Andreas
Tanggal Lulus Ujian : 29 Agustus 2017

Disahkan oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Hesti Maheswari, SE, M.Si

Tanggal: 3-9-2017

Zulfitri, Ir, MP, MM

Tanggal: 2-9-2017

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 4-9-2017



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal: 6-9-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Yayasan Karya Kasih Santo Andreas)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Hesti Maheswari, SE, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr.Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr.Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Ibu Hellen dan Bapak suratno serta para Guru dan karyawan pada yayasan karya kasih Jakarta Barat.
6. Kepada Ayah dan Ibu tercinta, Jamaan dan Yetrianis, Kekasih Juhandi, teman-teman Saya, Dila, Sugeng mardi, Dika, novia, Aristyo aji, Winda, Ratih dita, Rizky Setyo, Lili Enggar, Mia Pramita, Rohmah, Melly gusela, dan Liyah, serta seluruh keluarga yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya, memberikan nasihat dan pendapat kepada penulis sehingga banyak inspirasi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta, 3 Agustus 2017

Mutiara Andini

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Tujuan-tujuan Manajemen Sumber Daya Manusi	11

c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Motivasi.....	13
a. Pengertian Motivasi	13
b. Teori-teori Motivasi.....	15
c. Tujuan Pemberian Motivasi.....	17
d. Asas-Asas Motivasi	18
e. Faktor-faktor Motivasi	19
f. Model Motivasi.....	21
3. Disiplin Kerja	22
a. Pengertian Disiplin Kerja	22
b. Macam-macam Disiplin Kerja.....	25
c. Tujuan Disiplin Kerja.....	26
d. Indikator Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	27
e. Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja	29
4. Kinerja	31
a. Pengertian Kinerja	31
b. Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	33
c. Aspek-aspek Kinerja.....	33
d. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	34
e. Indikator Pengukuran.....	35
f. Penilaian Kinerja	39
g. Hambatan Penilaian Kinerja	42
h. Manfaat Penilaian Kinerja	44

i. Mengidentifikasi dan Mengukur Kinerja Karyawan	45
j. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	45
k. Penelitian Terdahulu	46
1. Hubungan Antar Variabel	49
B. Rerangka Pemikiran	50
C. Hipotesis	51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	52
1. Tempat Penelitian	52
2. Waktu Penelitian	52
B. Desain Penelitian	52
C. Definisi dan Operasional Variabel	53
1. Definisi Variabel	53
D. Skala Pengukuran	58
E. Populasi dan Sampel Penelitian	59
1. Populasi Penelitian	59
2. Sampel Penelitian	59
F. Teknik Pengumpulan Data	60
1. Cara Mengumpulkan Data	60
2. Teknik Pengumpulan Data	60
3. Instrument Pengumpulan Data	60
4. Jenis Data	61

G. Metode Analisis Data	61
1. Uji Statistik Deskriptif	61
a. Uji Validitas	61
b. Uji Reabilitas	62
2. Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Normalitas	62
b. Uji Multikolonieritas	63
c. Uji Heteroskedastisita	64
3. Analisis Regresi Linier Berganda	65
4. Uji Hipotesis	65
a. Uji Koefisien Determinasi	66
b. Uji Simultan (Uji f).....	66
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
1. Tempat dan Waktu Penelitian	69
a. Tempat Penelitian	69
b. Waktu Penelitian	70
2. Karakteristik Profil Responden	70
a. Deskripsi Responden Berdasarkan JenisKelamin.....	70
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	71
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	72

d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja Di yayasan karya kasih	72
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	73
C. Hasil Uji Kualitas Data	74
a. Hasil Uji Validitas	74
b. Hasil Uji Reliabilitas.....	76
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
a. Hasil Uji Normalitas	77
b. Hasil Uji Multikolonieritas	77
c. Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
E. Hasil Uji Persamaan Regresi	79
F. Hasil Uji Ketepatan Model	81
a. Uji Koefisien Determinasi	81
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	82
G. Hasil Uji Hipotesis	83
a. Uji T.....	83

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	85
B. Saran	86

DAFTAR PUSTAKA	88
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	91
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Data Fenomena	6
2.1	Penelitian Terdahulu	47
3.1	Definisi Operasional Variabel Motifasi Kerja	55
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	56
3.3	Operasional Variabel Kinerja	57
3.4	Skala Likert.....	59
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	71
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	73
4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	74
4.7	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	75
4.8	Hasil Uji Validitas Kinerja	76
4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	76
4.10	Hasil Uji Normalitas	77
4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	78
4.12	Hasil Uji Persamaan Regresi	80
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	81
4.14	Uji Statistik F.....	82
4.15	Uji Statistik t	83

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Pemikiran.....	51
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	91
Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....	97
Lampiran 3 Daftar T tabel	103
Lampiran 4 Hasil Profil Responden	105
Lampiran 5 Hasil Statistik Deskriptif.....	106
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	107
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	114
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	115
Lampiran 9 Hasil Uji Persamaan Regresi	116
Lampiran 10 Hasil Uji Ketepatan Model	117
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis.....	119

UNIVERSITAS
MERCU BUANA