

ABSTRACT

The research aims to know the influence of organizational culture and work environment to employee performance. Good performance, will help the company in achieving its goals. Organizational culture is a reflection of the company, whether the company is good or not. Likewise with the work environment, is one important factor to improve employee performance.

The object for this research is employer who works at PT. Dauncorp. The research was done to 44 respondents. Data analysis methods used in this study include test instrument research, classical assumption test, and hypothesis test by using multiple linier regression analysis.

The result of this research shows that partially, the variable of organizational culture and work environment influence to employee performance. It has been proven from the the result of (t) partial shows significant point of two independent variables that supports the hypothesis. Therefore, the accepted assumption is, there is influence between organizational culture and work environment to employee performance at PT. Dauncorp.

Keywords : organizational culture, work environment, employee performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Kinerja yang baik, akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Budaya organisasi merupakan cerminan perusahaan, apakah perusahaan itu baik atau tidak. Begitu juga dengan lingkungan kerja, merupakan salah satu faktor penting untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dauncorp. Penelitian ini dilakukan terhadap 44 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrument penelitian, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (t) yang menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu, hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dauncorp.

Kata kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA