

ABSTRACT

The research aims to determine the effect of the work environment and the provision of compensation on employee performance. The object for this research are employees of the company PT Visitec Adiyasa Dinamika with businesses engaged in pump for industrial distributor located in Jakarta. This research was done to 55 respondents. The sampling technique that used in this research was saturated sampling. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either partially, variable of the working environment has a positive effect on variable employee performance. Variable the provision of compensation has a positive effect on variable employee performance. This is evidenced from the results of t test showed significant value of the independent variable that support the hypothesis.

Keywords: compesation, working environment, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT Visitec Adiyasa Dinamika yang bergerak dibidang distributor pompa untuk industri yang berlokasi di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 55 responden. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh.. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Visitec Adiyasa Dinamika. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci: Lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan

