

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERIAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT Visitec Adiyasa Dinamika**

**SKRIPSI**



**Nama : Mega Alfionita Hutahaen**

**NIM : 43113110083**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda-tangan dibawah ini :

Nama : Mega Alfionita Hutahaen  
Nim : 43113110083  
Program Studi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa hasil skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya .

Jakarta, 5 Agustus 2017



Mega Alfionita Hutahaen

(43113110083)



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mega Alfionita Hutahaen  
Nim : 43113110083  
Program Studi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Visitec Adiyasa Dinamika

Tanggal Lulus Ujian : 14 September 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Tanggal : 15-9-2017



Ketua Penguji



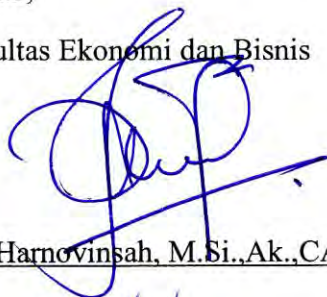
Irwan Firdaus, Skom.,MM

Tanggal : 15/9/2017

**Mengetahui,**

Dekan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnovinsah, M.Si.,Ak.,CA.,CIPSAS.

Tanggal : 16/9/2017

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dudi Permana, ST.,MM.,Ph.D.

Tanggal : 16/9/2017

## **ABSTRACT**

*The research aims to determine the effect of the work environment and the provision of compensation on employee performance. The object for this research are employees of the company PT Visitec Adiyasa Dinamika with businesses engaged in pump for industrial distributor located in Jakarta. This research was done to 55 respondents. The sampling technique that used in this research was saturated sampling. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either partially, variable of the working environment has a positive effect on variable employee performance. Variable the provision of compensation has a positive effect on variable employee performance. This is evidenced from the results of t test showed significant value of the independent variable that support the hypothesis.*

*Keywords: compesation, working environment, employee performance*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT Visitec Adiyasa Dinamika yang bergerak dibidang distributor pompa untuk industri yang berlokasi di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 55 responden. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh.. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Visitec Adiyasa Dinamika. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci: Lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Visitec Adiyasa Dinamika”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr. Anik Hermaningsih, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, M.Si.,Ak.,CA.,CIPSAS. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, ST.,MM.,Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua, serta keluarga yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.

Tangerang, 5-Agustus-2017

Penulis,

Mega Alfionita Hutahaen

43113110083

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A.Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14



B. Lingkungan Kerja .....	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	16
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	17
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	18
4. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	22
C. Kompensasi.....	22
1. Pengertian Kompensasi .....	22
2. Tujuan kompensasi .....	23
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	24
4. Jenis-Jenis Kompensasi .....	27
5. Dimensi Kompensasi.....	30
D. Kinerja.....	31
1. Pengertian Kinerja .....	31
2. Tujuan Kinerja Karyawan.....	32
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	33
4. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan .....	34
E. Penelitian Terdahulu.....	45
F. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis .....	44

## **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
1. Waktu Penelitian.....	46
2. Tempat Penelitian .....	46
B. Desain Penelitian .....	46
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	47
1. Definisi Variabel.....	47
2. Operasionalisasi Variabel.....	49
D. Pengukuran Variabel.....	51
E. Jenis Data .....	52
F. Teknik Pengumpulan Data.....	52
G. Populasi dan Sampel Penelitian .....	53
H. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	53
I. Metode Analisis Data .....	53
1. Statistik Deskriptif .....	54
2. Uji Kualitas Data .....	54
a. Uji Validitas .....	54
b. Uji Reliabilitas.....	55
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
4. Uji Asumsi Klasik.....	58

a. Uji Normalitas .....	58
b. Uji Multikolonieritas.....	59
c. Uji Heteroskedastisitas .....	60
5. Uji Ketepatan Model ( <i>Goodness of Fit</i> ).....	61
6. Uji Hipotesis (Uji Statistik T).....	62

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	63
1. Visi dan Misi Perusahaan .....	65
B. Analisis Karakteristik Responden .....	65
1. Karakteristik Responden.....	65
2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	69
C. Uji Asumsi Dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	73
1. Uji Validitas .....	73
2. Uji Reabilitas .....	73
D. Analisis Regresi Berganda .....	77
E. Uji Asumsi Klasik .....	78
1. Uji Normalitas .....	78
2. Uji Multikolinearitas .....	79

3. Uji Heteroskedastisitas .....	80
F. Uji Ketepatan Model (Goodness of Fit) .....	81
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	81
2. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F) .....	82
G. Uji Hipotesis (Uji Statistik T).....	83
H. Pembahasan Hasil penelitian.....	84
 <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	92

## DAFTAR TABEL

No. Keterangan	Halaman
1.1 Tabel Pencapaian Penjualan .....	4
1.2 Tabel Penilaian Kinerja Karyawan.....	5
3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja .....	49
3.2 Tabel Operasionalisasi Variabel Kompensasi .....	50
3.3 Tabel Operasionalisasi Variabel Kinerja .....	51
3.4 Tabel Pengukuran Skala Likert.....	51
4.1 Tabel Jenis Kelamin Karyawan .....	66
4.2 Tabel Usia Karyawan.....	66
4.3 Tabel Lama Masa Kerja Karyawan .....	67
4.4 Tabel Pendidikan Terakhir Karyawan .....	68
4.5 Tabel Status Pernikahan Karyawan.....	68
4.6 Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	69
4.7 Tabel Hasil Uji Deskripsi Variabel Kompensasi.....	70
4.8 Tabel Hasil Uji Deskripsi Variabel Kinerja .....	72
4.9 Tabel Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Lingkungan Kerja .....	74
4.10 Tabel Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Kompensasi .....	75

4.11 Tabel Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Kinerja Karyawan .....	76
4.12 Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	77
4.13 Tabel Hasil Uji Normalitas.....	78
4.14 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas .....	79
4.15 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	81
4.16 Tabel Hasil Uji Statistik F.....	82
4.17 Tabel Hasil Uji Statistik T.....	83



## DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
2.1 Gambar Model Rerangka Konseptual Pemikiran .....	45
4.1 Gambar Hasil Uji Heteroskedasitas .....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kuesioner .....	92
Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....	99
Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden .....	105
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel.....	107
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	120
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas .....	129
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	131
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas.....	131
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	132
Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	134
Lampiran 11 Hasil Uji Statistik F .....	135
Lampiran 12 Hasil Uji t .....	136
Lampiran 13 Struktur Organisasi.....	137