

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan mengambil judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan” pada PT.Tirta Investama. Tujuan penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai Budaya Organisasi dan Disiplin Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan, serta menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Investama. Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif kausal yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lain. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 responden/karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Slovin*. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, dengan skala pengukuran menggunakan skala likert 1-5 kategori. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan dan hipotesis dalam penelitian ini. Metode analisis data yang digunakan adalah SPSS Versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil lainnya, menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel budaya organisasi dan disiplin terhadap motivasi. Budaya organisasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin, Motivasi dan Kinerja Karyawan

MERCU BUANA

ABSTRACT

This report is written with take on titles the influence of culture organization and discipline to motivation and performance employees at PT. Tirta Investama. Research objectives was done by the writer is to find response employees on culture organization and discipline to motivation and employee performance, and analyzes the influence of culture organization and discipline to motivation and employee performance to PT. Tirta Investama. The research is the kind of research associative causal aimed at to analyze the relation between one variables with other variables or how of a variable affect other variables. Data is collected through survey by spreading the questionnaire to 75 respondents/employees. Technique the sample collection using formulas slovin. Data collection method using a questionnaire, with a scale of measurement use scale likert 5-1 category. To answer the formulation problem, objectives and hypothesis in this research, the method of analysis the data used was spss version 23.

The result of this research shows that on test t not is the significant between variables discipline of the performance of employees. While another, show is the significant between variables culture organization and discipline to motivation . Culture organization and motivation impact on of employee performance.

Keywords : culture organization, discipline, motivation and employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA