

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling yang berjumlah 72 orang responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik angket/metode kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan taraf signifikan  $\leq 0,05$ . Persamaan regresi linear berganda  $Y = 17.548 + 0,388 X_1 + 0,098 X_2$ , yang berarti bahwa setiap peningkatan variabel motivasi akan menyebabkan kenaikan nilai variabel kinerja karyawan dan begitu pula sebaliknya. Berdasarkan hasil penelitian terlihat bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada uji F terlihat bahwa variabel motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang. Nilai koefisien determinasi yang disesuaikan (adjusted  $R^2$ ) adalah 19,9% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan gaya kepemimpinan sisanya 80,1% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine the effect of motivation and leadership style variables simultaneously and partially on the performance of employees at PDAM Tirta Benteng Tangerang City. Type of research is quantitative research. The population was were all employees of PDAM Tirta Benteng Tangerang City. The sampling technique used was purposive sampling technique which amounted to 72 respondents. Data collection method used was a questionnaire techniques / methods questionnaires. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis with significance level  $\leq 0.05$ . Multiple linear regression equation  $Y = 17,548 + 0.388 X_1 + 0.098 X_2$ , which means that any increase motivation variable will cause an increase in the value of the variable performance of the employee and vice versa. Based on the results of the research shows that the motivation variables significantly influence the performance of the employee. While the leadership style variable has no significant effect on employee performance. In the F-test shows that the variables of motivation and leadership style and simultaneously have a significant influence on the performance of employees at PDAM Tirta Benteng Tangerang City. Adjusted coefficient of determination (adjusted R<sup>2</sup>) was 19.9% variable employee performance can be explained by the variables of motivation and leadership style of the remaining 80.1% is explained by other variables.*

Keywords: *Motivation, Leadership Style, and Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA