

ABSTRAK

This study aims to determine the influence of leadership and work environment on employee performance. This research uses causal research method. Population in research is all employee CV. Prima Lestari which amounted to 50 employees. The sampling technique used is saturated sample technique. Method of collecting primary data using questioner. Data analysis techniques used in this study by using a descriptive statistical approach in the form of multiple linear regression test. The results of data analysis show, leadership variables have a significant influence on employee performance, while the work environment has no significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Work Environment, and Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kausal. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan CV. Prima Lestari yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sample jenuh. Metode pengumpulan data primer menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan pendekatan statistik deskriptif dalam bentuk uji regresi linier berganda. Hasil analisis data menunjukkan, variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

