

ABSTRACT

The research aims to know the influence of education and discipline to employee performance. The object for this research is employees at the General Directorate Of Planology and Environment, Ministry of Environment and Forestry.

The population in this research were 82 employees with Slovin's formula. The samples in this research were 46 employees. Data collection using questionnaire and then the data were analyzed using multiple linier regression. Data processing for statictical test performed with SPSS version 23.

The results of the analyzed shows that (1) education do not affect negative significantly to the employee performance, (2) discipline have a positive significantly to the employee performance, (3) education and discipline have a positive significantly to the employee performance at the General Directorate Of Planology and Environment, Ministry of Environment and Forestry.

Keywords: Education, Discipline, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh tingkat pendidikan, disiplin terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil (PNS) Direktorat Jenderal Planologi dan Tata Lingkungan, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Populasi penelitian ini berjumlah 82 PNS pengambilan sampel dengan menggunakan rumus slovin jadi sampel berjumlah 46 PNS. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (2) disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dan (3) tingkat pendidikan dan disiplin berpengaruh secara (bersama-sama) simultan terhadap kinerja PNS Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Disiplin, Kinerja Pegawai.

