

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN DISIPLIN
PEGAWAI NEGERI SIPIL TERHADAP KINERJA PEGAWAI.**

**(Studi Kasus Pada Ditjen Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan,
Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di DKI Jakarta)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Dwi Anjar Pratiwi

NIM : 43113110225

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Anjar Pratiwi

NIM : 43113110225

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2017



Dwi Anjar Pratiwi

NIM: 43113110225

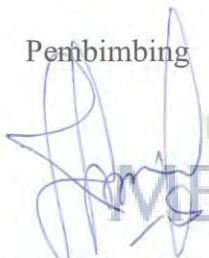
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dwi Anjar Pratiwi
NIM : 43113110225
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di DKI Jakarta)

Tanggal Lulus Ujian : 22 Agustus 2017

Disahkan Oleh,

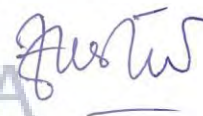
Pembimbing



(Lisnatiawati Saragih, SE., MM)

Tanggal : 25 Agustus 2017

Ketua Penguji



(Hesti Maheswari, SE., M.Si)

Tanggal : 24 Agustus 2017

Dekan



(Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA, CIPSAS)

Tanggal 26 Agustus 2017

Ketua

Program Studi S1 Manajemen



(Dudi Permana Ph.D)

Tanggal: 26 Agustus 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di DKI Jakarta)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Lisnatiawati Saragih SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan oleh penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuasaan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material kepada penulis
2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA, CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dudi Permana PhD selaku Ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasannya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 22 Agustus 2017

Dwi Anjar Pratiwi

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	12
A. Latar Belakang Penelitian	12
B. Rumusan Masalah	16
C. Tujuan Penelitian.....	16
D. Kontribusi Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	18
A. Kajian Pustaka	18
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
b. Tujuan Dari Manajemen Sumber Daya Manusia	20
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2. Pendidikan.....	23
a. Pengertian Pendidikan	23
b. Tingkat/jenjang Pendidikan.....	24
c. Segi Jenjang Pendidikan	25
d. Fungsi Pendidikan	26
e. Makna Pendidikan Bagi Kehidupan	26
f. Dimensi dan Indikator Pendidikan.....	26
3. Displin.....	27
a. Pengertian Disiplin	27
b. Unsur-unsur Disiplin	28
c. Indikator Disiplin.....	29
4. Kinerja.....	31
a. Pengertian Kinerja	31
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
c. Karakteristik Kinerja Karyawan	33
d. Indikator Kinerja Karyawan	33
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	40
D. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Waktu dan Tempat Penelitian	45
B. Desain Penelitian	45
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
1. Tingkat Pendidikan	46

2.	Disiplin.....	47
3.	Kinerja.....	47
D.	Skala Pengukuran.....	50
E.	Populasi dan Sampel.....	51
1.	Populasi.....	51
2.	Sampel.....	51
F.	Metode Pengumpulan Data.....	52
G.	Metode Analisis Data.....	52
1.	Analisis Deskriptif.....	52
2.	Uji Instrumen Data.....	52
a.	Uji Validitas.....	52
b.	Uji Reliabilitas.....	53
3.	Uji Asumsi Klasik.....	54
a.	Uji Normalitas Data.....	54
b.	Uji Multikolinearitas.....	54
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.	Analisis Linier Berganda.....	55
5.	Uji Ketepatan Model Hipotesis.....	56
a.	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	56
b.	Uji F (Uji Simultan).....	57
c.	Uji Hipotesis (Uji T).....	58
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A.	Gambaran Umum.....	59
1.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	60
2.	Karakteristik Responden.....	60
B.	Hasil Uji Kualitas Data.....	61
1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	61
a.	Deskripsi Responden.....	61
b.	Deskripsi Jawaban Kuesioner.....	62
C.	Uji Instrumen Data.....	67
1.	Uji Validitas.....	67
2.	Uji Reliabilitas.....	70
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
1.	Uji Normalitas.....	71
2.	Uji Multikolinearitas.....	73
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	74
E.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
F.	Uji Ketepatan Model Hipotesis.....	76
1.	Koefisien Determinasi (R ²).....	76
2.	Uji F (Uji Simultan).....	77
3.	Uji Hipotesis (Uji T).....	78
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
A.	Kesimpulan.....	80
B.	Saran.....	81
	DAFTAR PUSTAKA.....	83
	LAMPIRAN.....	88

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan Halaman

Gambar 1. 1 Grafik Tingkat Pendidikan.....	13
Gambar 2. 1 Rerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	74



DAFTAR TABEL

No. Keterangan Halaman

Tabel 1. 1 Absensi Pegawai	14
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	49
Tabel 3. 2 Skor Jawaban Responden.....	50
Tabel 3. 3 Kriteria Reliabilitas	54
Tabel 4. 1 Tabel Deskripsi Responden	61
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Pernyataan Responden Terhadap Variabel Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Pernyataan Responden Terhadap Variabel Disiplin	63
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Pernyataan Responden Terhadap Variabel Kinerja	65
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Pendidikan	68
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	69
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	72
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas	73
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4. 13 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	77
Tabel 4. 14 Hasil Uji Statistik T.....	78