

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the impact of human capital investment, leadership and strategic orientation on company performance. The research method used in this research is descriptive method. The object of this study is all employees of PT Plaza Indonesia Realty, Tbk with a population of 77 people. The sampling technique used a sample saturated with a sample size of 77 people. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis. The results of this study showed that human capital has positive and insignificant effect on performance. Leadership positively and insignificant to performance. Orientation Strategy has positive and insignificant effect on performance.

Keywords: Human Capital, Human Capital Investment, Leadership, Strategic Orientation, Strategy, Corporate Performance, Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *human capital investment*, kepemimpinan dan orientasi strategi terhadap kinerja perusahaan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Plaza Indonesia Realty, Tbk dengan populasi yaitu 77 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel 77 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan *human capital* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Orientasi Strategi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Human Capital*, *Human Capital Investment*, Kepemimpinan, Orientasi Strategi, Strategi, Kinerja Perusahaan, Kinerja.

