

ABSTRACT

This research aims to know the influence of working attachment, career and training standards to employee performance in PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) territory jakarta 1. The object for this research is employee at PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) territory jakarta 1. This research was done to 85 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of working attachment, career and training standards to employee performance in PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) territory jakarta 1. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of three independent variables that supports hipothesis. There fore, the accepted assumption is, there is influence between working attachment, career and training standards to employee performance in PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) territory jakarta 1.

Keywords: engagement employee, career, training standards, employee performance, PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) territory jakarta 1.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh keterikatan kerja, jenjang karir dan standar pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) wilayah jakarta 1. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) wilayah jakarta 1. Penelitian ini dilakukan terhadap 85 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel keterikatan kerja, jenjang karir dan standar pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) wilayah jakarta 1. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara keterikatan kerja, jenjang karir dan standar pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) wilayah jakarta 1.

Kata Kunci: keterikatan kerja, jenjang karir, standar pelatihan, kinerja karyawan, PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) wilayah jakarta 1.

MERCU BUANA