

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SAN MIGUEL PURE
FOODS INDONESIA BAGIAN PRODUKSI**

SKRIPSI



Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SAN MIGUEL PURE
FOODS INDONESIA BAGIAN PRODUKSI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Hari Cahyanto

43113010229

Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hari Cahyanto

NIM : 43113010229

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Juni 2016



Hari Cahyanto

NIM : 43112010229

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hari Cahyanto
NIM : 43113010229
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. San Miguel Pure Food Indonesia Bagian Produksi.

Tanggal Ujian Skripsi :

Disahkan oleh,

Pembimbing,

Ketua Penguji


Dr. Lien Herliani Kusumah, SE, M.T


Tri Wahyono, SE, MM.


Tanggal : 08/08/2017

Tanggal : 8-8-2017

Dekan,

Ketua Program Studi

S1 Manajemen


Dr. Harnovinsah., Ak., M.Si., CA.


Dudi Permana., ST, MM, Ph.D

Tanggal : 08/08/2017

Tanggal : 08/08/2017

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan rahmat serta karunia sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAN MIGUEL PURE FOODS INDONESIA”. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah guna memenuhi dan melengkapi syarat dalam mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jenjang Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan, penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan, baik dari segi isi maupun cara penulisannya, karena keterbatasan ilmu pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh Karena itu dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pihak yang berkepentingan umumnya. Penulis juga mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan kontribusinya baik material maupun spiritual, terutama kepada :

1. Ibu Lien Herliani Kusumah, Dr., MT, selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dari awal sampai terwujudnya skripsi ini.

2. Bapak Dudi Permana., ST, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercubuana.
3. Bapak Harnovinsah, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
4. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercubuana.
5. Kepada Bapak Onny S Ilham selaku Kepala HRD PT. San Miguel Pure Foods Indonesia dan karyawan PT. San Miguel Pure Foods Indonesia yang telah membantu penulis, karena telah mengizinkan penulis untuk menyebarkan kuesioner PT. San Miguel Pure Foods Indonesia.
6. Teristimewa kepada Ayahku dan Ibuku serta Kakak saya yang telah memberikan dukungan. Terimakasih atas doa, motivasi dan dukungan materil yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan makalah ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana yang telah mengajar dan memberikan banyak pengetahuan penulis selama masa perkuliahan.
8. Semua teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada

umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 14 Juni 2016

Penulis,

Hari Cahyanto



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan dan Kontribusi penelitian.....	6
1. Tujuan penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS

A. KAJIAN PUSTAKA

1. Kinerja Karyawan	8
a. Pengertian Kinerja Karyawan	8
b. Jenis-jenis Kinerja.....	9
c. Fungsi Evaluasi Kinerja	10
d. Aspek-aspek yang mempengaruhi kinerja	12
2. Kompensasi	13
a. Pengertian Kompensasi	13
b. Jenis-jenis Kompensasi	14
c. Tujuan-tujuan Kompensasi	19
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	19
3. Motivasi Kerja.....	20
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
b. Proses Motivasi	21
c. Konsep Motivasi	22
d. Motivasi dan Kinerja.....	25
e. Intervensi Motivasi Kinerja.....	26
f. Metode dan alat Motivasi Kerja.....	29
g. Model-model Motivasi.....	30
Penelitian Terdahulu	31

B. Rerangka Konseptual	34
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. SMPFI.....	34
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. SMPFI.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan tempat	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi dan Operasionalisasi variabel.....	37
1. Definisi Variabel	37
2. Operasionalisasi Variabel.....	38
D. Pengukuran Variabel.....	39
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian	41
2. Sampel Penelitian.....	41
F. Teknik Pengumpulan Data Kuesioner	41
G. Metode Analisis	42
1. Uji Kualitas Data.....	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reabilitas.....	43
2. Statistik Deskriptif	44
3. Analisis Regresi Linier Berganda	44

a. Pengertian Regresi Linier Berganda	46
b. Uji Asumsi Klasik.....	47
1) Uji Normalitas.....	47
2) Uji Multikolonieritas.....	47
3) Uji Heteroskedastisitas.....	48
c. Uji Ketepatan Model.....	49
1) Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	49
2) Koefisien Determinasi (R^2).....	50
d. Uji Hipotesis	51
Uji t (Parsial).....	51

BAB I

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
1. Tempat dan Waktu Penelitian	54
2. Karakteristik Profil Profil Responden.....	54
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ..	56
B. Hasil Uji Kualitas Data	56
1. Hasil Uji Validitas.....	56
2. Hasil Uji Reabilitas	58

C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	60
1. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	60
2. Analisis Deskriptif Kompensasi.....	62
3. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	66
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
1. Hasil Uji Normalitas	69
2. Hasil Uji Multikolonieritas	70
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
F. Hasil Uji Hipotesis	74
1. Koefisien Determinasi (R_2).....	74
2. Ketepatan Model.....	75
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	76
G. Pembahasan Hasil Penelitian	77
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	77
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	78

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	79
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Hasil Pra Survei Kompensasi pada PT. SMPFI periode 2015.....	3
Table 1.2 Hasil Pra Survei Motivasi Kerja pada PT. SMPFI periode 2015.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 3.2 Definisi Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	38
Tabel 3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	39
Tabel 3.4 Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Data Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Data Kompensasi.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Data Motivasi Kerja	59

Tabel 4.10 Ukuran Penilaian Dimensi Aspek Kuantitatif dan Aspek Kualitatif ..	60
Tabel 4.11 Uji Analisis Deskriptif Statistik Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.12 Ukuran Penilaian Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.13 Ukuran Penilaian Dimensi Kompensasi Langsung.....	63
Tabel 4.14 Ukuran Penilaian Dimensi Kompensasi Tidak Langsung	64
Tabel 4.15 Uji Analisis Deskriptif Statistik Kompensasi	64
Tabel 4.16 Ukuran Penilaian Variabel Kompensasi	65
Tabel 4.17 Ukuran Penilaian Dimensi Motivasi Berprestasi	66
Tabel 4.18 Ukuran Penilaian Dimensi Motivasi Berafiliasi dan Berkuasa.....	67
Tabel 4.19 Ukuran Penilaian Variabel Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.20 Uji Analisis Deskriptif Motivasi Kerja Karyawan.....	68
Tabel 4.21 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolonieritas	71
Tabel 4.23 Hasil Uji Analisis Liner Berganda	73
Tabel 4.24 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	74
Tabel 4.25 Hasil Uji Ketepatan Model)	75
Tabel 4.26 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Laporan Data Kinerja Karyawan PT.SMPFI	2
Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	83
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	87
Lampiran 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	93
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	95
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas.....	100
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	101
Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	103
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	104



UNIVERSITAS
MERCU BUANA