



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI MADRASAH
ARIFAH**

TESIS

Qanita Ulfa Tiara

55120120019

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI MADRASAH
ARIFAH**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk
Menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen**

Qanita Ulfa Tiara

55120120019

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

Abstract

This study investigates the influence of leadership, motivation and work discipline on teacher performance through job satisfaction at madrasah arifah. This research uses a quantitative approach through questionnaires to 98 respondents with a Likert scale with analysis using SEM-PLS (Structural Equation Modeling-Partial Least Square). The research results show: leadership has a positive and significant effect on teacher performance, motivation has a positive and significant effect on teacher performance, work discipline has a positive and significant effect on teacher performance, job satisfaction has a positive and significant effect on teacher performance, leadership has a positive and significant effect on job satisfaction, motivation has a positive effect and significant to teacher job satisfaction, work discipline has a positive and significant effect on teacher job satisfaction, leadership has an indirect effect on teacher performance, motivation has an indirect effect on teacher performance, work discipline has an indirect effect on teacher performance, so it can be concluded that leadership, motivation, and work discipline has a positive and significant effect on teacher job satisfaction at Arifah Madrasah.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline, Teacher Performance, Job Satisfaction.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini menyelidiki pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja di madrasah arifah Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui kuesioner kepada 98 responden dengan skala Likert dengan analisis menggunakan SEM-PLS (Structural Equation Modelling-Partial Least Square). Hasil penelitian menunjukkan: kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, kepemimpinan berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja guru, motivasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja guru, disiplin kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja guru, sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan melalui kepuasan kerja guru di Madrasah Arifah.

Keywords: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru, Kepuasan Kerja.



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Madrasah Arifah

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian masalah organisasi

Nama : Qanita Ulfa Tiara

NIM : 55120120019

Program : Magister Manajemen

Mengesahkan,
Pembimbing



Dr. Ahmad Badawi Saluy, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Madrasah Arifah

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian masalah organisasi

Nama : Qanita Ulfa Tiara

NIM : 55120120019

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2023

merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta,


Qanita Ulfa Tiara



PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : QANITA ULFA TIARA
NIM : 55120120019
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul
"*The Effect of Work Motivation on Career Development and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction As Mediation Variables*",
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 12/05/23,
didapatkan nilai persentase sebesar 26 %.

Jakarta, 12 Juni 2023
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Di Madrasah Arifah”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr. Ahmad Badawy Saluy, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana;
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;
4. Prof. Masydzulhak Djamil MZ, selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik;
5. Para guru Madrasah Arifah yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini;
6. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan segala dukungan yang tiada henti-hentinya kepada penulis, serta memberikan inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.
7. Terima kasih untuk Abd. Basir yang senantiasa mendengarkan keluh kesah peneliti, memberi dukungan, motivasi, pengingat, dan menemani peneliti sehingga thesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya

Jakarta, Juli 2023

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL DAN DIAGRAM	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi masalah.....	11
1.3 Rumusan masalah.....	12
1.4 Tujuan penelitian.....	13
1.5 Kontribusi penelitian.....	14
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
2.1 Kajian Teori.....	15
2.1.1 Kinerja	15
2.1.1.1 Pengertian.....	15
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	17
2.1.1.3 Penilaian Kinerja.....	21
2.1.2 Kepemimpinan.....	22
2.1.2.1 Pengertian.....	22
2.1.2.2 Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah yang efektif.....	28
2.1.3 Motivasi Kerja	29

2.1.4 Disiplin Kerja.....	33
2.1.4.1 Pengertian.....	33
2.1.4.2 Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja.....	34
2.1.4.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	35
2.1.4.4 Bentuk dan Jenis Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja.....	38
2.1.4.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	40
2.1.4.6 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	42
2.1.5 Kepuasan Kerja	46
2.1.5.1 Pengertian.....	46
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	48
2.1.5.3. Indikator Kepuasan Kerja	50
2.2 Penelitian Terdahulu	52
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	69
2.3.1 Kerangka Pemikiran	69
2.3.2 Hipotesis.....	69
Bab III.....	76
Metode Penelitian	76
3.1 Desain Penelitian.....	76
3.2 Definisi Dan Operasional Variable	77
3.2.2 Definisi Variabel.....	77
3.2.3 Operasional Variabel	79
3.3 Populasi Dan Sampel.....	83
3.3.1 Populasi.....	83
3.3.2 Sampel	84
3.4 Metode Pengumpulan Daya.....	85
3.5 Metode Analisis Data.....	86
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	86
3.5.2 Analisis Partial Least Square.....	86
Bab IV	
Hasil dan Pembahasan	90
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	90

4.2 Statistik Deskriptif	92
4.2.1 Deskripsi Responden	92
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis Data	94
4.3.1 Analisis Outer Model	94
4.3.2 Uji Validitas	96
4.3.3 Uji Reliabilitas	102
4.3.4 Structural Model (Inner Model)	103
4.3.5 Hasil Bootstrapping	104
4.4.6 Analisis Pengaruh Langsung	106
4.4.7 Analisis Pengaruh Tidak Langsung	108
4.4.8 Pengujian Hipotesis	109
Pembahasan	113
Bab V Kesimpulan dan Saran	
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Saran	123
Daftar Pustaka	125



DAFTAR TABEL DAN DIAGRAM

Tabel 1. 1 Daftar Absensi Guru Madrasah Arifah.....	3
Tabel 1. 2 Variabel Kepemimpinan	4
Tabel 1. 3 Variabel Motivasi Kerja.....	6
Tabel 1. 4 Disiplin Kerja.....	7
Tabel 1. 5 Variabel Kepuasan Kerja.....	8
Tabel 3. 1 Variabel Kinerja Guru.....	79
Tabel 3. 2 Variabel Kepemimpinan	80
Tabel 3. 3 Variabel Motivasi Kerja.....	81
Tabel 3. 4 Variabel Disiplin Kerja	82
Tabel 3. 5 Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4.1 Tabel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 4.2 Tabel Berdasarkan Usia.....	93
Tabel 4.3 Tabel Berdasarkan Pendidikan.....	93
Tabel 4.4 Tabel Berdasarkan Status pernikahan	94
Tabel 4.5 Outer Loading... ..	96
Tabel 4.6 Hasil Nilai AVE	98

Tabel 4.7 Cross / Outer Loading	99
Tabel 4.8 Fornell - Larcker Criterion	101
Tabel 4.9 Cronbach Alpha dan Composite Reliability	102
Tabel 4.10 Hasil R-Square	103
Tabel 4.11 Pengaruh Langsung	106
Tabel 4.12 Pengaruh Tidak Langsung...	108



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Daftar Gambar

Gambar 4.1 Model Konstruk95

Gambar 4.2 Diagram Path 105



UNIVERSITAS
MERCU BUANA