

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yamatogomu Indonesia, Cikampek – Jawa Barat. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Yamatogomu Indonesia dengan populasi 441 karyawan dan sampel ditentukan dengan metode slovin sebesar 82 karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Yamatogomu Indonesia dan variabel komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Yamatogomu Indonesia.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment to Employee Performance at PT. Yamatogomu Indonesia, Cikampek - West Java. This research is a causal associative research using a quantitative approach. The subject of this research is employees of PT. Yamatogomu Indonesia with a population of 441 employees and a sample determined by slovin method of 82 employees. Data were collected with questionnaires that have been tested for their validity and reliability. Data analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that job satisfaction variables affect positively and significantly on employee performance of PT Yamatogomu Indonesia and organizational commitment variable have an effect on positively and significantly to employee performance of PT Yamatogomu Indonesia.*

*Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Employee Performance*

