

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
KEBUTUHAN UNTUK BERPRESTASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
PADA PT SURYA TOTO INDONESIA, TBK DIVISI FITTING  
BAGIAN PRODUKSI  
(Studi pada PT Surya Toto Indonesia, Tbk Divisi Fitting Bagian Produksi)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Luthfi Prakoso  
(43112120031)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Nama : Luthfi Prakoso  
Nim : 43112120031  
Program studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 13 Juni 2017



Luthfi Prakoso  
NIM : 43112110226

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Luthfi Prakoso  
NIM : 43112120031  
Program studi : Manajemen S1  
Judul skripsi : Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kebutuhan untuk Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Toto Indonesia, Tbk Divisi Fitting Bagian Produksi

Tanggal Ujian Skripsi : 13 Juni 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,

Ketua Penguji,



Mafizatun Nurhayati. SE., MM

Tanggal : 19/06/2017



Dr. Suharno Pawirosumarto.,MM

Tanggal : 18-6-17

UNIVERSITAS

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi  
S-1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal :



Dudi Permana, Ph.D., MM

Tanggal : 18/7-2017

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagu Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kebutuhan Untuk Berprestasi dan Kinerja Karyawan pada PT. Surya Toto Indonesia, Tbk Divisi Fitting Bagian Produksi”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta dan adik saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral serta dukungan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Mahfizatun Nurhayati, SE., MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.
3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Harnovinsah., Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D, selaku Ketua Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Rekan-rekan PT. Surya Toto Indonesia, Tbk Divisi Fitting yang telah mendukung penelitian dan mengisi kuesioner penelitian ini.

8. Bapak Sopian Bastuti selaku HSE-K3L Departement PT. Surya Toto Indonesia, Tbk Divisi Fitting yang telah membantu, mensupport dan memberikan semangat kepada penulis dalam melakukan penelitian.
9. Calon pendamping hidup saya Cantika Ulfa Yuniarni Putri terima kasih atas motivasi, doa dan semangat yang diberikan sehingga memberikan energi positif kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. “Bro & Sist” budi, chandra, mariana, mba ratih, tyas, elen, kang ujang, edi dan akhmad sebagai teman seperjuangan terima kasih atas motivasi doa serta kebersamaannya dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
11. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 22 April 2017

Luthfi Prakoso

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Kontribusi Penelitian .....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	17
a. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	17
b. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	18
c. Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	19
d. Faktor-Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	20
e. Strategi Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	22
f. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	24
g. Pengukuran Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	24
3. Motivasi .....	27
a. Pengertian Motivasi .....	27
b. Tujuan Motivasi .....	28
c. Jenis-jenis Motivasi .....	29
d. Teori Motivasi Kerja .....	29
4. Kebutuhan untuk Berprestasi .....	34
a. Pengertian Kebutuhan untuk Berprestasi .....	34
b. Karakteristik Kebutuhan untuk Berprestasi .....	34
c. Faktor-faktor Kebutuhan untuk Berprestasi .....	38
d. Pengukuran Kebutuhan untuk Berprestasi .....	39
5. Kinerja Karyawan .....	42
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	42
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	43
c. Manfaat Kinerja Karyawan .....	44

d. Dampak Kinerja Karyawan .....	44
e. Model Pengukuran Penilaian Kinerja Karyawan .....	46
B. Penelitian Terdahulu .....	47
C. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis .....	51
1. Hubungan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kebutuhan untuk Berprestasi .....	51
2. Hubungan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kinerja Karyawan .....	52
3. Hubungan Kebutuhan untuk Berprestasi dengan Kinerja Karyawan .....	53

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	55
B. Desain Penelitian .....	55
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	56
1. Definisi Variabel .....	56
2. Operasionalisasi Variabel .....	58
D. Skala Pengukuran .....	62
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	62
1. Populasi Penelitian .....	62
2. Sampel Penelitian .....	63
F. Teknik Pengumpulan Data .....	64
G. Metode Analisis Data .....	65
1. Analisis Deskriptif .....	65
a. Deskripsi Responden .....	65
b. Deskripsi Jawaban Kuesioner .....	65
2. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	65
a. Evaluasi <i>Measurement (outer) Model</i> .....	66
1. <i>Convergent Validity</i> .....	67
2. <i>Discriminant Validity</i> .....	67
3. <i>Composite Reliability</i> .....	68
b. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	68
1. <i>Godness of Fit Model</i> Nilai <i>R-Square</i> .....	68
2. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) .....	69

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan .....	70
B. Karakteristik Responden .....	71
1. Jenis Kelamin .....	71
2. Usia .....	71
3. Pendidikan Formal Terakhir .....	72
4. Lama Bekerja .....	73
C. Deskripsi Variabel .....	74
1. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	74
2. Kebutuhan untuk Berprestasi .....	75
3. Kinerja Karyawan .....	76

D. Metode Analisis Data: <i>Component Based Structural Equation Modeling</i> .....	77
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i> .....	77
a. <i>Convergent Validity</i> .....	77
b. <i>Discriminant Validity</i> .....	81
c. <i>Composite Reliability and Cronbach's Alpha</i> .....	83
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) ...	85
a. Nilai <i>R-Square</i> .....	85
b. <i>Goodness of Fit Model</i> .....	86
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) ....	87
E. Pembahasan.....	90
1. Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kebutuhan untuk Berprestasi .....	90
2. Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan .....	91
3. Pengaruh Kebutuhan untuk Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	92
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	93
B. Saran .....	93
1. Saran untuk PT Surya Toto Indonesia, Tbk Divisi Fitting....	94
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya .....	95
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN .....	100



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Laporan Kecelakaan Kerja .....	5
Tabel 1.2. Laporan Pembuatan Inovasi Karyawan .....	7
Tabel 1.3. Data Produktivitas Karyawan Bagian Produksi 2016 .....	8
Tabel 3.1. Definisi Operasionalisasi Variabel Program K3 .....	59
Tabel 3.2. Definisi Operasionalisasi Variabel Kebutuhan untuk Berprestasi..	60
Tabel 3.3. Definisi Operasionalisasi Variabel Kinerja .....	61
Tabel 3.4. Pengukuran Skala Likert .....	62
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden .....	71
Tabel 4.2. Usia Responden .....	72
Tabel 4.3. Pendidikan Formal Terakhir Responden .....	72
Tabel 4.4. Lama Bekerja Responden .....	73
Tabel 4.5. Karakteristik Kuesioner Variabel Program K3 .....	74
Tabel 4.6. Karakteristik Kuesioner Variabel Kebutuhan untuk Berprestasi ...	75
Tabel 4.7. Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan .....	76
Tabel 4.8. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	78
Tabel 4.9. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi) .....	80
Tabel 4.10. Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i> .....	82
Tabel 4.11. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> .....	84
Tabel 4.12. Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> .....	84
Tabel 4.13. Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen .....	85
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Hipotesis .....	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Rerangka Pemikiran .....	54
Gambar 4.1. Nilai <i>Loading Factor</i> .....	79
Gambar 4.2. Nilai <i>Loading Factor</i> (modifikasi) .....	81
Gambar 4.3. Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> .....	88



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi P2K3 Perusahaan .....	100
Lampiran 2	Contoh Program K3 Perusahaan .....	101
Lampiran 3	Data Inovasi Karyawan .....	108
Lampiran 4	Data Produktivitas Karyawan .....	121
Lampiran 5	Kuesioner .....	124
Lampiran 6	Hasil Kuesioner .....	129
Lampiran 7	Hasil Karakteristik Responden .....	141
Lampiran 8	Hasil Karakteristik Jawaban Kuesioner .....	142
Lampiran 9	Hasil Analisa <i>Outer Model</i> .....	144
Lampiran 10	Hasil Analisa <i>Inner Model</i> .....	151
Lampiran 11	Hasil Uji Hipotesis .....	151

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA