

ABSTRAK

Analisis pengaruh program *Development Plan* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Gen-Y* pada PT. RFK

Generation-Y/generasi milenial merupakan sebuah fenomena sosial yang sedang terjadi dewasa ini. Pengelolaan Gen-Y merupakan suatu tantangan tersendiri bagi perusahaan khususnya pada departemen Sumber Daya Manusia. PT. RFK cabang Balikpapan memiliki 65% dari total jumlah karyawan yang masuk kedalam generasi milenial dan pada tahun 2016 terdapat 73% dari total karyawan yang mengundurkan diri berasal dari generasi ini. Karakteristik generasi milenial memiliki ciri-ciri khusus diantaranya lebih terpapar teknologi, menyukai hal-hal baru dan kreatifitas yang tinggi dibandingkan generasi sebelumnya. Program pengembangan karier karyawan yang dimiliki perusahaan sudah diterapkan pada semua karyawan tetap termasuk pada generasi ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh program pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan generasi milenial. Metode penelitian yang dilakukan adalah dengan pengisian kuisioner yang disebar ke 58 responden karyawan PT. RFK berusia 23 – 33 tahun dan analisis data menggunakan regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh dari program pengembangan karier terhadap kepuasan kerja. Kesimpulan pada penelitian ini adalah adanya pengaruh positif dan signifikan antara program pengembangan karier terhadap kepuasan kerja, dimana pada persamaan regresi linier jika program pengembangan karier meningkat satu satuan/lebih baik maka nilai kepuasan kerja akan meningkat sebesar 34,4%.

Kata Kunci : Program Pengembangan Karier, Gen-Y, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Influence analysis of Development Plan program to Gen-Y employee job satisfaction at PT. RFK.

Generation-Y/millennial generation is a social phenomenon that is happening. Managing the Gen-Y is a challenge for company especially in Human Resources Department. PT. RFK Balikpapan branch office has 65% millennial generation of total employees and by 2016 there are 73% from 100% employee resignation is a millennial generation. Gen-Y have special characteristics such as more exposed by technology, loves new things and have higher creativity that previous generations. PT. RFK's Development plan program have been applied to all permanent employees including Gen-Y. The objective of this research is to determine the effect of development plan program to job satisfaction of millennial generations. The research method was filling the quitionnaire distributed to 58 respondents whom 23 – 33 years old and data analysis using linier regression to determine the effect of development plan program to job satisfaction. The conclusion of this research is the existence of positive and significant influence between career development program to job satisfaction, where in linear regression equation if career development program increase one unit / better then job satisfaction value will increase equal to 34,4%.

Keywords : Development Plan Program, Generation Y, Job Satisfaction.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA