

ABSTRACT

This research is to know the influence of motivation, work discipline and job satisfaction on employee performance at Planning, Legal, Personnel and Public Relations Bureau Chief of National Crypto Agency. The object of this research is the employees who work on the Planning, Legal, Personnel and Public Relations Bureau Chief of National Crypto Agency. This research was conducted on 56 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of this study indicate that partially and simultaneously, the variables of motivation, work discipline and job satisfaction on the performance of employees at the Planning, Legal, Personnel and Public Relations Bureau Chief of National Crypto Agency. This is evidenced from the results of simultaneous tests (F test) and partial test results (t test) also shows significant value of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test result of this research stated that there is influence simultaneously between motivation variable, work discipline and job satisfaction on employee performance at Planning, Legal, Personnel and Public Relations Bureau Chief of National Crypto Agency.

Keywords: motivation, work discipline and job satisfaction on employee performance.

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro PHKH, Sekretariat Utama Lembaga Sandi Negara. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Biro PHKH, Sekretariat Utama Lembaga Sandi Negara. Penelitian ini dilakukan terhadap 56 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro PHKH, Sekretariat Utama Lembaga Sandi Negara. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro PHKH, Sekretariat Utama Lembaga Sandi Negara.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA