

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of compensation and career development on employee performance. The method used in this research is descriptive method. The object of research is all employees working in the PT Pasifik Satelit Nusantara with a population of 296 people, the sampling using the method of population (census) is to examine the entire population. Methods of data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression tests using SPSS version 20 windows. The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Career Development has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced from the results of hypothesis test (t test) which shows the significant value of the independent variable.

Keywords : Compensation, Career Development, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Pasifik Satelit Nusantara. pengambilan sampel menggunakan metode populasi (*sensus*) yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 20 windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

