

ABSTRACT

This study aims to know about the effect of the Stress and Discipline on Motivation and Employees Performance at PT Macindo Swadesi which located in Jakarta. In this study, the sample technique used was sample saturated that the respondents taken overall as much as 30 employees.

The data analyzed using the Path Analysis method, the development of the regressing model to analyzing causal between exogenous variables and endogen variables. The processing test data in the study through with data quality test, significant test, determination coefficient test, the model test and goodness of fit test to know whether the model filed in accordance with the data or not.

The result of this study showed that the stress influential directly to the motivation for 76,73%. The discipline not influential to the motivation because of the value of significant $>0,05$. The stress influential directly to the employee performance for 19,44% and influential indirectly to the employee performance for 46,77%. The discipline influential directly to the employee performance for 1,61%. The motivation influential directly to the employee performance for 28,51%. And the rest influential by other factors that not mentioned in this study with significant standard is 5%.

Keywords: Work of Stress, Work of Discipline, Motivation and Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress dan disiplin kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan pada PT Macindo Swadesi yang berlokasi di Jakarta. Pada penelitian ini teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu responden diambil secara keseluruhan sebanyak 30 karyawan.

Data dianalisis menggunakan metode *Path Analysis* (Analisis Jalur) yang merupakan pengembangan model regresi untuk menganalisa hubungan kausal sebab-akibat antara variabel eksogen dan variabel endogen. Pengolahan data dengan uji kualitas data, uji signifikan, uji koefisien determinasi, dan uji model, serta uji kesesuaian model untuk mengetahui apakah model yang diajukan sesuai dengan data atau tidak.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh secara langsung terhadap motivasi sebesar 76,73%. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi karena nilai signifikan $>0,05$. Stres kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan sebesar 19,44% dan berpengaruh secara tidak langsung sebesar 46,77%. Disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan sebesar 1,61%. Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan sebesar 28,51%. Sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dengan tingkat signifikansi 5%.

Kata Kunci: Stres Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

