

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine whether there is a relationship between managerial leadership, career development and compensation and jointly on the performance of employees.

The population for this study were employees of PT Cikarang Perkasa Manufacturing, amounting to 55 people. Samples were taken by using a formula slovin. The research instrument was a questionnaire. Collected data is processed using multiple linear regression analysis with SPSS 21.0 (Statistical Package for Social Science 21.0).

These results indicate that simultaneously by using the F test that variable managerial leadership, career development and compensation have a significant impact on employee performance variables. While partially by using T test, that the managerial leadership variables significantly affect the performance of the employee, the career development variables significantly affect the performance of the employees and the variable compensation partially also significantly affect the performance of the employee.

Keywords: Managerial Leadership, Career Development, Compensation, Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara kepemimpinan manajerial, pengembangan karir dan kompensasi dan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang diambil untuk penelitian ini adalah karyawan PT Cikarang Perkasa Manufacturing yang berjumlah 55 orang. Sampel diambil dengan menggunakan rumus *slovin*. Instrumen penelitian adalah kuesioner. Data yang terkumpul selanjutnya diolah menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS 21.0 (*Statistical Package for Social Science* 21.0).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan dengan menggunakan uji F bahwa variabel kepemimpinan manajerial, pengembangan karir dan kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial dengan menggunakan uji T, bahwa pada variabel kepemimpinan manajerial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, pada variabel pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Dan pada variabel kompensasi secara parsial juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Manajerial, Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA