

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MANAJERIAL, PENGEMBANGAN  
KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT CIKARANG PERKASA MANUFACTURING**

SKRIPSI

Nama : Dahlia Anggraini

Nim : 43110110-129



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

## LEMBAR PENYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dahlia Anggraini

NIM : 43110110129

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN MANAJERIAL,  
PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT CIKARANG PERKASA  
MANUFACTURING.

Menyatakan dengan ini bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan yang tercantum sebagai bagian dari skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber secara jelas akan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 01 Maret 2015

Yang membuat pernyataan



Dahlia Anggraini

43110110129

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dahlia Anggraini  
NIM : 43110110129  
Jurusan : Manajemen  
Bidang/Konsentrasi Skripsi : SDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Manajerial,  
Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap  
Kinerja Karyawan pada PT Cikarang Perkasa  
Manufacturing.  
Tanggal : 05 Maret 2015

Disahkan Oleh :

**Pembimbing Skripsi**



**Ir. Sahibul Munir, SE., M. Si**

**Tanggal :**

**Ketua Penguji**



**Tri Wahyono, SE., MM**

**Tanggal : 22/3/2015**

**Dekan**



**Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA**

**Tanggal :**

**Ketua Program Studi**

**Manajemen – S1**



**Dr. Rina Astini, SE., MM**

**Tanggal : 23/3 2015**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Manajerial, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cikarang Perkasa Manufacturing”**.

Penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bimbingan, dukungan, bantuan, serta doanya kepada semua pihak selama penyusunan skripsi ini. Secara khusus, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Ir.Arissetyanto Nugroho, MM. Selaku rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof.Dr.Wiwik Utami, Ak.,MS.,CA selaku Dekan Fakaultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si selaku dosen pembimbing dalam menyusun Skripsi ini, yang selalu memberikan bantuan dan meluangkan waktunya untuk memberikan pembelajaran, masukan serta bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas segala jasa dan ilmu yang diberikan kepada penulis serta seluruh Staff Universitas Mercu Buana atas pelayanan dalam studi selama ini dan dalam pembuatan skripsi ini.
6. Teristimewa kepada orang tua tercinta, Ibunda Hj. Siti Hasanah dan Ayahanda H. Syamsudin, Ibunda Hj. Aliah dan Alm. Ayahanda H. Usman, serta Suamiku tercinta Hery Wahyu S. yang telah memberikan semangat

motivasi, nasihat, dukungan baik melalui doa maupun bantuan materil yang tidak akan bisa tergantikan kepada penulis.

7. Keluarga tercinta, Esy Estarina, Zein Abdilah Fajri, Ary Maulana, Choirul Hafiz dan Medina Aditya yang telah memberikan bantuan, perhatian, semangat keceriaan, doa dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat penulis, Ayuliyanti, Ratih Khumala Dewi, Rosmalinda, Bensius Paul, Devi H, Khoirunnisa, Yoppy, Kasih serta teman-teman yang lain untuk segala keceriaan, kebersamaan, motivasi, dan bantuannya dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Rekan-rekan kerja PT Cikarang Perkasa Manufacturing atas dukungan, kerjasama, perhatiannya, dukungan moril, dorongan semangatnya, saran, perhatian dan bantuannya selama pembuatan skripsi ini.
10. Teman-teman FEB Mercu Buana angkatan 2010 dan Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yng selalu memberikan semangat belajar dan motivasi agar bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

Semoga Allah SWT memberikan pahala dan balasan yang berlipat ganda atas amal dan budi baik semua pihak tersebut diatas. Amin. Akhirnya, dari segala ketulusan hati semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 01 Maret 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN SAMPUL .....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Kontribusi Penelitian .....	6
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Pengertian Manajemen SDM .....	7

2.1.1	Tujuan Manajemen SDM .....	9
2.1.2	Fungsi Manajemen SDM .....	10
2.2	Pengertian Kepemimpinan Manajerial .....	14
2.2.1	Fungsi Kepemimpinan .....	15
2.2.2	Variabel Kepemimpinan .....	18
2.3	Pengertian Pengembangan Karir .....	18
2.3.1	Contoh Bentuk Pengembangan Karir .....	19
2.3.2	Metode Pengembangan Karir .....	20
2.4	Pengertian Kompensasi .....	21
2.4.1	Jenis Kompensasi .....	23
2.4.2	Tujuan Kompensasi .....	23
2.5	Pengertian Kinerja .....	25
2.5.1	Syarat Penilaian Kinerja .....	26
2.5.2	Teknik Penilaian Kinerja .....	27
2.6	Hubungan Antar Variabel .....	30
2.6.1	Hubungan antara Kepemimpinan Manajerial dengan Kinerja Karyawan .....	30
2.6.2	Hubungan antara Pengembangan Karir dengan Kinerja Karyawan .....	31
2.6.3	Hubungan antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan .....	32
2.7	Kajian Riset Terdahulu .....	33
2.8	Rerangka Pemikiran .....	37
2.9	Hipotesis Penelitian .....	37

### BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	39
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	39
3.1.2 Waktu Penelitian.....	39
3.1.3 Desain Penelitian.....	39
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	40
3.2.1 Variabel Penelitian.....	40
3.2.2 Definisi Operasional.....	40
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
3.3.1 Populasi .....	45
3.3.2 Sampel.....	46
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6 Metode Analisis .....	49
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	49
3.6.2 Analisis Kuantitatif .....	50
1. Uji Validitas.....	50
2. Uji Reliabilitas.....	50
3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	51
1. Uji Multikolinieritas .....	51
2. Uji Heteroskedastisitas .....	51
3. Uji Normalitas.....	52
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	53
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	53

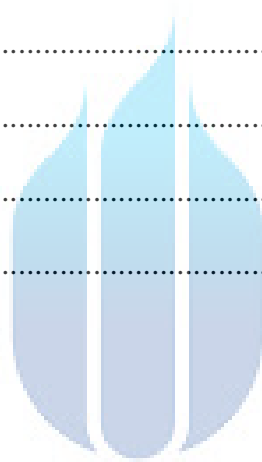


1. Uji t ( uji parsial) .....	53
2. Uji F (uji simultan) .....	54

#### BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	55
4.1.1 Visi Perusahaan .....	55
4.1.2 Misi Perusahaan.....	56
4.2 Statistik Deskriptif.....	56
4.2.1 Karakteristik Responden .....	56
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Manajerial di PT Cikarang Perkasa Manufacturing .....	60
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir di PT Cikarang Perkasa Manufacturing .....	66
4.2.4 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi di PT Cikarang Perkasa Manufacturing .....	73
4.2.5 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan di PT Cikarang Perkasa Manufacturing.....	80
4.3 Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	88
4.3.1 Uji Validitas .....	88
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	95
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	98
4.3.3.1 Uji Normalitas Data.....	98
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas .....	100
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	101
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	102
4.4 Pengujian Hipotesis.....	104

4.4.1 Hasil Uji T (T-Test) .....	104
4.4.2 Hasil Uji F (Anova) .....	107
4.5 Pembahasan.....	109
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Manajerial terhadap Kinerja Karyawan .....	109
4.5.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	110
4.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	111
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan .....	112
5.2 Saran .....	113
DAFTAR PUSTAKA .....	114
LAMPIRAN .....	118



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Nama</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel .....	41
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden .....	57
Tabel 4.2	Usia Responden .....	58
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden.....	58
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden .....	59
Tabel 4.5	Pimpinan Selalu Memberikan Arahan yang Jelas Kepada Pegawai Untuk Melaksanakan Tugas Dengan Baik.....	60
Tabel 4.6	Pimpinan Selalu Membina Komunikasi Yang Baik dan Terbuka Dengan Semua Bawahan .....	61
Tabel 4.7	Pimpinan Memberika Kesempatan Kepada Bawahannya untuk Berpartisipasi Memberikan Saran dan Masukan Yang Baik .....	62
Tabel 4.8	Pimpinan Selalu Melibatkan Bawahannya dalam Pengambilan Keputusan	63
Tabel 4.9	Pimpinan Mampu Mengatur Aktifitas Anggtanya Secara Terarah dan Dalam Koordinasi Yang Efektif.....	64
Tabel 4.10	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Kepemimpinan Manajerial.....	65
Tabel 4.11	Pimpinan Bersedia Memberikan Bimbingan Kepada Bawahannya untuk Memahami Tugasnya .....	67
Tabel 4.12	Karyawan Diberika Kesempatan Mengikuti Pelatihan Yang dibutuhkan ditempat Kerja .....	68
Tabel 4.13	Pekerjaan Yang Diberikan kepada Karyawan Sudah Sesuai dengan Pengetahuan dan Keahlian yang dimilikinya .....	69
Tabel 4.14	Bobot Pekerjaan pada Karyawan Sudah Sesuai dengan Pendidikan Yang diembannya .....	70
Tabel 4.15	Karyawan Yang dipromosikan ke Suatu Jabatan Adalah Karyawan Yang Berprestasi .....	71
Tabel 4.16	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Pengembangan Karir .....	72

Tabel 4.17	Perusahaan tetap membayarkan gaji karyawan yang mengambil cuti khusus (karyawan melahirkan, pernikahan, keluarga dekat meninggal, dll) .....	73
Tabel 4.18	Asuransi Kesehatan dan Jiwa yang diberikan perusahaan cukup memberikan rasa aman bagi karyawan dalam bekerja .....	74
Tabel 4.19	Tunjangan diluar gaji karyawan, mampu meningkatkan penghasilan yang diterima.....	75
Tabel 4.20	Perusahaan bertanggung jawab penuh atas terjadinya kecelakaan ditempat kerja .....	76
Tabel 4.21	Sisa cuti tahunan yang belum diambil oleh karyawan tidak dapat dibayarkan atau diakumulasikan jumlahnya pada tahun berikutnya.....	77
Tabel 4.22	Pemeriksaan kesehatan keseluruhan secara periodik sangat diperlukan oleh karyawan.....	78
Tabel 4.23	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Kompensasi.....	79
Tabel 4.24	Karyawan mampu menuntaskan pekerjaan dengan tepat dan baik .....	81
Tabel 4.25	Karyawan mampu memberikan output kepada perusahaan dengan maksimal.....	82
Tabel 4.26	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan...83	
Tabel 4.27	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.....	84
Tabel 4.28	Karyawan mampu meminimalisir kesalahan didalam pekerjaannya .....	85
Tabel 4.29	Karyawan mampu menguasai serta memanfaatkan informasi dan teknologi untuk kepentingan perusahaan .....	86
Tabel 4.30	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 4.31	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Manajerial ( $X_1$ ) .....	89
Tabel 4.32	Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir ( $X_2$ ).....	90
Tabel 4.33	Uji Validitas Variabel Kompensasi ( $X_3$ ).....	92
Tabel 4.34	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	94
Tabel 4.35	Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Manajerial ( $X_1$ ).....	95

Tabel 4.36	Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir ( $X_2$ ) .....	96
Tabel 4.37	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi ( $X_3$ ).....	97
Tabel 4.38	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	97
Tabel 4.39	Hasil Uji Mutlikolinieritas .....	100
Tabel 4.40	Uji Regresi Linier Berganda .....	102
Tabel 4.41	Hasil Uji t .....	105
Tabel 4.42	Hasil Uji f.....	107
Tabel 4.43	Rekapitulasi pengaruh masing-masing variabel terhadap kinerja karyawan (Y) .....	109



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

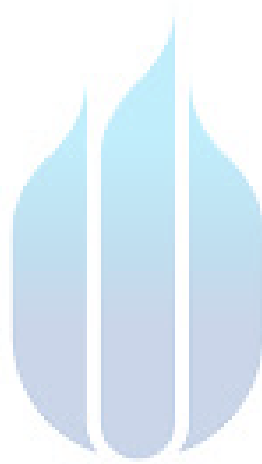
## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Nama</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas .....	99
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	101



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Nama</b>
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Rekapitulasi Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Hasil SPSS



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA