

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
(PT. Ikong Pharmaceuntical Industry)**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**Shelly Swizti**

**43110110042**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2017**

## SURAT PERYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Shelly Swizti

Nim : 43110110042

Program Studi : Ekonomi – Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 19 Mei 2017



(Shelly Swizti)

43110110042

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Shelly Swizti  
NIM : 43110110042  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepemimpinan terhadap Priduktivitas  
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 8/7/17



Dr. Suharno Pawirosumarto, MM

Tanggal : 7-7-17

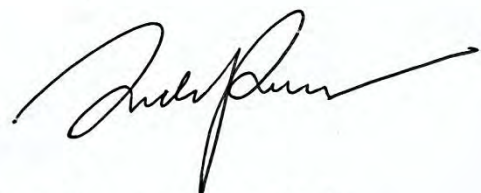
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA

Tanggal :



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal : 17/7-2017

## **.KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan PT. Iking Pharmaceutical Industry.**

Adapun penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana (UMB) Jakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih pada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Harnoviansyah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakaultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, ST., MM., PhD selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Bapak M. Soelton, S.Psi., MM selaku Sekretaris Program Studi I Universitas Mercu Buana
5. Ibu Ryani Dhyan P, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi II Universitas Mercu Buana,

6. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku dosen pembimbing dalam menyusun Skripsi ini, yang telah banyak memberi arahan dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Kedua orang tua tercinta, A.S Rochdiyanto,SH dan Narsiyanah yang telah mendidik serta memberi kasih sayang dan doa yang tiada henti.
8. Kakak dan adik tercinta, telah memberikan motivasi dan doa untuk penulis.
9. Candra Tri Kurniawan, SKOM selaku suami yang telah banyak memberikan motivasi, petunjuk, bantuan, arahan, saran, doa dan dorongan dalam penulisan skripsi ini.
10. Rekan-rekan kuliah, atas saran, perhatian dan bantuannya selama pembuatan skripsi ini.
11. Teman-teman FEB Mercu Buana angkatan 2010.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan motivasi dan bantuan yang berarti, penulis ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari banyak keterbatasan pengetahuan dan pengalaman dalam penyusunan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun.

Jakarta, 18 Mei 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Kontribusi.....	6
<b>BAB II KAJIAN, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENGEMBANGAN</b>	
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Kompensasi .....	9
1. Pengertian Kompensasi.....	9
2. Jenis-jenis Kompensasi .....	9
3. Komponen-komponen Kompensasi .....	11
4. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	16
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	17
C. Pelatihan Kerja .....	18
1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	18
2. Tujuan Pelatihan Kerja.....	22
3. Pentingnya Pelatihan Kerja .....	26
4. Komponen Pelatihan Kerja .....	28
5. Prinsip Pelatihan .....	31
6. Metode Pelatihan.....	32
7. Isi Pelatihan.....	37
8. Tahapan pelatihan .....	38

D. Kepemimpinan .....	39
1. Pengertian Kepemimpinan .....	39
2. Wewenang Kepemimpinan .....	41
3. Gaya-gaya Kepemimpinan.....	41
E. Produktifitas Kerja .....	49
1. Pengertian Produktifitas Kerja .....	49
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	53
3. Hubungan Variabel Antara Kompensasi, Pelatihan, dan Kepemimpinan Terhadap Produktifitas Kerja .....	55
4. Hasil Penelitian Terdahulu.....	60
5. Rerangka Konseptual .....	61
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	62
1. Waktu Penelitian .....	62
2. Tempat Penelitian.....	62
B. Desain Penelitian.....	62
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	63
1. Definisi Variabel .....	63
2. Operasional Variabel.....	65
a. Pengukuran Variabel.....	67
b. Populasi dan Sampel Penelitian .....	68
c. Teknik Pengumpulan Data.....	69
d. Metode Analisis .....	71
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	79
B. Hasil Uji Stasistik Deskriptif .....	80
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	81
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan .....	82
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	83
D. Hasil Uji Alat Ukur .....	84

1. Hasil Uji Validitas.....	84
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	86
E. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	87
1. Hasil Uji Normalitas .....	88
2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	89
3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	89
F. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	91
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	93
G. Hasil Uji Hipotesis .....	93
1. Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....	93
2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	94
H. Pembahasan Hasil Penelitian .....	96
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktifitas Karyawan.....	96
2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktifitas Karyawan .....	96
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktifitas Karyawan	96
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	97
B. Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	