

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT X**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Mochamad Ainul Yakin  
NIM : 43112120081**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mochamad Ainul Yakin

NIM : 43112120081

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Jakarta, 30 Agustus 2017

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



(Mochamad Ainul Yakin)  
NIM: 43112120081

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


Nama : Mochamad Ainul Yakin  
NIM : 43112120081  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta  
Tanggal Lulus Ujian : 30 Agustus 2017

Disahkan Oleh:

Disahkan Oleh:

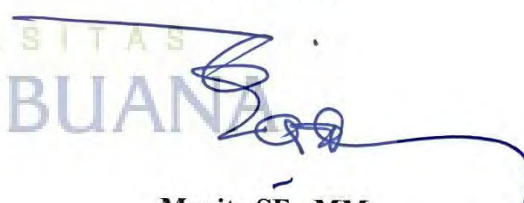
Pembimbing,

Ketua Penguji,

  
Muhammad Nashar D. SE., MBA

Tanggal:

5/9/2017

  
Magito SE., MM

Tanggal:

5/9/2017

Dekan,

Ketua Program Studi  
S1 Manajemen,

  
Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal:

  
Dudi Permana MM., Ph., D

Tanggal: 6/9-2017

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Pak Muhammad Nashar D,SE, MBA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi terutama kepada :

1. Ibu dan Alm Ayah, Kakak Irvan, Kakak Ulfa, Istri dan Anak yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
5. Pak Dr. Sugiyono, M.Si selaku dosen metodologi penelitian SDM.
6. Pak Amyardi SH, SE, MM, selaku dosen penguji seminar proposal.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

8. Pak Sjaifu SE, selaku manajer impor yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
9. Bu Ir Chandrayani Hadiyati, selaku manajer HRD yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
10. Teman-teman karyawan PT X di Tangerang yang telah mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman Manajemen S1 Mercubuana se-angkatan saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa di lain waktu. Aamiin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 3 Juli 2017

Mochamad Ainul Yakin

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2. Komponen Sumber Daya Manusia .....	10
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
B. Motivasi Kerja .....	15
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	15

2.	Teori-teori Motivasi .....	17
3.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	20
4.	Tujuan Pemberian Motivasi .....	24
5.	Jenis-jenis Motivasi .....	24
6.	Metode-metode Motivasi .....	25
C.	Budaya Organisasi.....	26
1.	Pengertian Budaya Organisasi .....	26
2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya.....	27
3.	Indikator Budaya Organisasi.....	28
4.	Fungsi Budaya Organisasi .....	30
5.	Tingkatan Budaya Organisasi .....	31
6.	Sumber-Sumber Budaya Organisasi .....	32
D.	Kinerja Karyawan.....	33
1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	33
2.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	34
3.	Penilaian Kinerja.....	35
4.	Tujuan Penilaian Kinerja .....	36
5.	Penilai Kerja.....	37
6.	Manfaat Penilaian Kerja.....	38
E.	Penelitian Terdahulu .....	40
F.	Rerangka Berfikir.....	51

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A.	Waktu dan Tempat Pelaksanaan.....	54
B.	Desain Penelitian.....	54
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	55
	1. Definisi Variabel.....	55
	2. Operasional Variabel.....	56
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	58
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	59
	1. Populasi.....	59
	2. Sampel Penelitian.....	59
F.	Metode Pengumpulan Data.....	60
G.	Jenis Data.....	60
H.	Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	61
I.	Metode Analisis Data.....	61
	1. Analisis Deskriptif.....	61
	2. Uji Kualitas Data.....	62
	3. Uji Asumsi Klasik.....	64
	4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
	5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	67
	6. Uji Ketepatan Model ( Uji Statistik F ).....	67
	7. Uji Hipotesis ( Uji Statistik T ).....	67



## **BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN**

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
1.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	69
2.	Visi & Misi PT. X.....	70
B.	Karakteristik Responden .....	70
C.	Statistik Deskriptif .....	73
D.	Hasil Uji Kualitas Data.....	76
1.	Hasil Uji Validitas.....	76
2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	79
3.	Uji Asumsi Klasik.....	80
4.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	85
5.	Pengujian Hipotesis .....	86
E.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	89

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A.	Simpulan.....	91
B.	Saran .....	91

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penjualan Perusahaan Pt X.....	5
Tabel 1.2 Hasil Penelitian Pra Riset .....	6
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja .....	57
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi .....	57
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 3.4 Lima Tingkatan Jawaban Dengan Skala Likert.....	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	74
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	75
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	76
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	84
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas .....	86
Tabel 4.13 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	88
Tabel 4.15 Pengujian Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	88
Tabel 4.16 Uji Koefisien Regresi (Uji T) .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Karyawan.....	4
Gambar 1.2 Target dan Hasil Penjualan .....	5
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran .....	53
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas .....	83
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	86

