

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of transactional leadership style and work ethic on employee performance. The object of this study are employees of PT. Sinda Multi Kemasindo, Bekasi study was conducted on 69 respondents using quantitative descriptive approach with saturated sampling method. Data analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS.*

*These results indicate that the partial transactional leadership style significantly influence employee performance and work ethic have a significant effect on the performance of employees at PT. Sinda Multi Kemasindo, Bekasi.*

**Keywords:** *Transactional Leadership Style, Work Ethics and Employee Performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan etos kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai PT. Sinda Multi Kemasindo, Bekasi Penelitian ini dilakukan terhadap 69 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sampling jenuh. Analisa data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinda Multi Kemasindo, Bekasi.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan Transaksional, Etos Kerja, dan Kinerja Karyawan.

