

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus pada perusahaan PT. Sinde Multi Kemasindo Bekasi)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : AGUS SETIAWAN

Nim : 43112010222

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agus Setiawan

Nim : 43112010222

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Proposal Penelitian ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal penelitian ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Agustus 2017



NIM : 43112010222

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : AGUS SETIAWAN
Nim : 43112010222
Program studi : Manajemen S1
Judulskripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinde Multi Kemasindo Bekasi.
Tanggal Lulus Ujian : 30 Agustus 2017

Disahkan oleh,

Pembimbing

Ketua Penguji



Yuli Harwani., Dra, MM
Tanggal ; 6 September 2017

Dr. Aty Herawati, M. Si
Tanggal : 6 September 2017

Dekan

Ketua Program Studi



Dr. Harnevinsah, Ak. M.si., CA
Tanggal ; 7 September 2017

Dudi Permana, MM, Ph.D
Tanggal : 6/9 - 2017

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINDE MULTI KEMASINDO BEKASI** ” proposal skripsi ini merupakan syarat untuk mengajukan judul dalam penyusunan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Yuli Harwani, Dra.,MM selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah membimbing, membina, dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrahnya dan ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercubuana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak. M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.,D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

4. Kepada Pimpinan serta Pegawai PT. Sinde Multi Kemasindo Bekasi.
5. Orang tua tercinta, yang tidak pernah lelah dalam memberikan motivasi dan mencurahkan kasih sayang dalam bentuk do'a perhatian moril maupun materi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Sahabat seperjuangan angkatan 2012 yang saling menyemangati dan saling mendukung serta memberikan inspirasi yang tak ternilai harganya.
7. Semua pihak yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah senantiasa memberikan dukungan dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan – perbaikan ke depan.



Jakarta, 30 Agustus 2017

Agus Setiawan

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBARAN PENGESAHAN PROPOSAL	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kontribusi Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	14
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
a. Pengadaan Sumber Daya Manusia	15
b. Pengembangan Sumber Daya Manusia	15
c. Pemberian Kompensasi	16
d. Pengintegrasian	16
e. Pemeliharaan Sumber Daya Manusia	17
3. Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	17
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional	17
b. Dimensi-Dimensi Kepemimpinan Transaksional.....	21
c. Karakteristik Kepemimpinan Transaksional	22
d. Indikator Kepemimpinan Transaksional	23
4. Etos Kerja	24
a. Pengertian Etos Kerja	24
b. Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	25
c. Fungsi Etos Kerja	26
d. Cara Menumbuhkan Etos Kerja	26
5. Kinerja Karyawan	27
a. Pengertian Kinerja Karyawan	27
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	27
c. Dimensi Dan Indikator Kinerja Karyawan	29
d. Penelitian Terdahulu	30
B. Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	35
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Etos Kerja	35

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan	35
3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	39
B. Desain Penelitian	39
C. Definisi dan Variabel Operasionalisasi	40
D. Skala Pengukuran	45
E. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	45
F. Teknik Pengumpulan Data	46
G. Jenis Data	47
H. Metode Analisa Data	47
1. Statistik Deskriptif	47
2. Uji Validitas Dan Reliabilitas	48
a. Uji Validitas	48
b. Uji Reliabilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas Residual.....	49
b. Uji Multikolinearitas	50
c. Uji Heteroskedastisitas.....	50
d. Uji Autokorelasi	51
4. Analisis Regresi Linier Berganda	52
5. Uji Hipotesis	52
a. Koefisien Determinasi (R^2)	52
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	53
c. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
B. Tempat dan Waktu Penelitian	56
C. Karakteristik Responden	57
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	58
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
D. Statistik Deskriptif	60
1. Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional ..	60
2. Deskriptif Variabel Etos Kerja.....	61
3. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	62
E. Uji Validitas dan Reabilitas	62
1. Uji Validitas	63
a. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksi	63
b. Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja.....	64
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	65
2. Uji Reliabilitas	66

a. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transaksi	66
b. Hasil Uji Reliabilitas Variabel EtosKerja	66
c. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	67
F. Uji Asumsi Klasik Dan Kualitas Instrumen Penelitian	67
1. Hasil Uji Normalitas	67
2. Hasil Uji Multikolinearitas	68
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
4. Hasil Uji Autokorelasi	71
G. Analisis Regresi Linier Berganda	71
H. Hasil Uji Hipotesis	73
1. Koefisien Determinasi (R^2)	73
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	74
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	75
I. Pembahasan Hasil Penelitian	76
1. Pengaruh Transaksional terhadap Kinerja Karyawan	76
2. Pengaruh EtosKerja terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	79
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Absensi PT.Sinde Multi Kemasindo	8
3.1	Definisi Operasional Variabel GayaKepemimpinan Transaksional	43
3.2	Definis Operasional Variabel Etos Kerja	44
3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	44
3.4	Skala Likert.....	45
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	57
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia	58
4.3	Karakteristik responden berdasarkan status.....	59
4.4	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	59
4.5	Hasil ujian alias deskriptif variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	60
4.6	Hasil uji analisa deskriptif variabel Etos Kerja	61
4.7	Hasil uji analisa deskriptif variabel Kinerja Karyawan	62
4.8	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	63
4.9	Hasil Uji Validitas Etos Kerja	64
4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	65
4.11	Hasil Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan Transaksional	66
4.12	Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja.....	66
4.13	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	67
4.14	Hasil Uji Normalitas	68
4.15	Hasil Uji Multikolinearitas	69
4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
4.17	Hasil Uji Autokorelasi	71
4.18	Analisis Linier Berganda	72
4.19	Koefisien Determinasi (R^2).....	73
4.20	Uji F	74
4.21	Uji t	75

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Rerangka Pemikiran.....	38
4.14	Hasil Uji Normalitas	68
4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	70



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	83
Lampiran 2	Rekapitulasi jawaban kuesioner	88
Lampiran 3	Hasil Statistik Deskriptif	94
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas	96
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas	99
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik	100
Lampiran 7	Hasil Analisa Regresi Berganda	102
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis	102
Lampiran 9	Tabel t hitung	103
Lampiran 10	Tabel f hitung	103

