

ABSTRACT

This research is to know the influence of work discipline and work motivation on employee performance at Mercu Buana University, West Jakarta. The object of this research is employees at Mercu Buana University, West Jakarta. This research was conducted on 30 respondents by using descriptive approach quantitative. Data processing is done by statistical analysis in the form of multiple linear regression test with SPSS software.

The results of this study indicate that partially work discipline has a significant influence on employee performance of Mercu Buana University of West Jakarta. While the other results of this study is that the variable of work motivation does not have a significant influence on the work performance of employees of MercuBuana University, West Jakarta. This indicates that the lower the motivation in employees, the employee performance will decrease or vice versa.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Work Achievement



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Universitas Mercu Buana Jakarta Barat. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan di Universitas Mercu Buana Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Pengolahan data dilakukan dengan analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda dengan software SPSS.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta Barat. Sedangkan hasil lain dari penelitian ini adalah bahwa variable motivasi kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta Barat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin rendah motivasi pada karyawan, maka prestasi kerja karyawan akan menurun ataupun sebaliknya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja Karyawan

