

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA BARAT**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta Barat**



**NAMA : Hilda Novianti**

**NIM : 43113010001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hilda Novianti  
Nim : 43113010001  
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 4 Agustus 2017



Hilda Novianti  
NIM : 43113010001

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hilda Novianti  
NIM : 43113010001  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja  
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada  
Universitas Mercu Buana Jakarta Barat  
Tanggal Lulus Ujian : 4 Agustus 2017

Disahkan Oleh:

Pembimbing,



**(Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM)**

Tanggal : 7/8/2017

Ketua Penguji,



**(Dr. Aty Herawati, M.Si)**

Tanggal : 7 Agustus 2017

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**(Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA)**

Tanggal : 8/8-2017

Ketua Program Studi S1  
Manajemen,



**(Dudi Permana, MM., Ph.D)**

Tanggal : 8/8-2017

## KATA PENGANTAR

Assalamu' Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana dengan judul yang dipilih penulis adalah “ **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Universitas Mercu Buana Jakarta Barat** “.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
2. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
3. Bapak Janfry Sihite, SE, MSM, selaku Dosen yang memberikan saran serta membantu sehingga dapat selesainya skripsi ini.
4. Kedua orang tua tercinta Bapak Syamtari dan Ibu Marsah yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil, tak lupa juga untuk

kakak tersayang saya Nilam Sari, juga adik tersayang saya Ariansyah yang selalu memberikan semangat dalam setiap prosesnya.

5. Bapak Nuli dan bapak medi selaku karyawan BSDM yang telah bersedia memberikan data, serta staf karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Untuk sahabat tersayang saya, Sherra Rizka Rachman dan Diniyanti Fajar yang telah membantu serta memberikan semangat untuk saya.
7. Untuk sahabat seperjuangan saya, Clara Hanas Pertiwi, Mita Kartika, Ningtyas Indri Astuti, Gita Tania Fauzizah, Rachma Hidayati dan Alviani Ariesca yang saling memberikan doa dan dukungan.
8. Untuk sahabat SMA tersayang saya, Reny Septianti, Astried Maudy Rahmatia Hard, dan Ines Stephanie yang selalu memberikan dukungan dan juga doa.
9. Untuk sahabat semasa kecil saya, Andrian Utariyo, Ricky Rivaldi, Ardhito Gitoyo, Gian Dharma, dan Astri Pujiyanti yang selalu memberikan dukungan dan juga doa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 4 Agustus 2017

Hilda Novianti

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2. Disiplin Kerja.....	14
3. Motivasi .....	20
4. Prestasi Kerja .....	23
B. Penelitian Terdahulu .....	26

C.	Rerangka Konseptual .....	34
D.	Pengembangan Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>		
A.	Waktu dan Tempat penelitian .....	37
1.	Waktu penelitian .....	37
2.	Tempat Pelaksanaan.....	37
B.	Desain Penelitian .....	37
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	38
1.	Definisi Variabel .....	38
2.	Operasionalisasi Variabel .....	39
D.	Skala Pengukuran.....	42
E.	Populasi dan Sampel .....	43
1.	Populasi.....	43
2.	Sampel.....	43
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	44
G.	Jenis Data .....	45
H.	Metode Analisis Data.....	45
1.	Statistik Deskriptif .....	45
2.	Uji Kualitas Data.....	46
3.	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.	Uji Regresi Linier Berganda .....	48
5.	Uji Hipotesis .....	49

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	53
1.	Sejarah Perusahaan .....	53
2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	56
3.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	56
4.	Karakteristik Responden.....	57
B.	Statistik Deskriptif .....	59
1.	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	59
2.	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	60
3.	Deskriptif Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	61
C.	Uji Kualitas Data.....	61
1.	Uji Validitas .....	61
2.	Uji Reliabilitas .....	63
D.	Uji Asumsi Klasik.....	65
1.	Uji Normalitas Residual.....	65
2.	Uji Multikolinearitas .....	66
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.	Uji Regresi Linier Berganda .....	68
E.	Uji Hipotesis .....	69
1.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	69
	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	69
2.	Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	70
F.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	72



1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan .....72
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....73

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

- A. Kesimpulan .....74
- B. Saran .....74
  1. Bagi Perusahaan.....74
  2. Saran untuk penelitian selanjutnya .....75

## **DAFTAR PUSTAKA**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Data Absensi karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta Barat.....	4
Tabel 1.2 Tabel Data DP3K Universitas Mercu Buana Jakarta Barat.....	5
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	40
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja.....	41
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Prestasi Kerja.....	42
Tabel 3.5 Koefisienkorelasi dan taksirannya.....	50
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3 Pendidikan.....	58
Tabel 4.4 Persepsi Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4.5 Persepsi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.6 Persepsi Jawaban Responden Mengenai Prestasi Kerja Karyawan.....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	64
Tabel 4.13 Uji Normalitas Penelitian.....	65
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.15 Hasil Olahan Data Regresi dengan SPSS 20.....	68
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	69
Tabel 4.17 Uji F.....	70
Tabel 4.18 Uji T.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual, Hubungan Setiap Variable.....	35
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Penelitian.....	67



## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Grafik Data Absensi Karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta Barat .....	4
Grafik 1.2 Grafik Data DP3K Universitas Mercu Buana Jakarta Barat .....	5



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 : Kuesioner .....	78
Lampiran2 : Rekapitulasi Kuesioner.....	83
Lampiran3 : Hasil Deskriptif Status Responden.....	87
Lampiran4 : Hasil Deskriptif Kuesioner Variabel .....	88
Lampiran5 : Hasil Uji Validitas .....	94
Lampiran6 : Hasil Uji Reliabilitas .....	97
Lampiran7 : Asumsi Klasik .....	98
Lampiran8 : Uji Regresi Linier Berganda .....	100
Lampiran9 : Uji Hipotesis.....	101
Lampiran10 : Tabel F.....	103
Lampiran11 : Tabel T .....	105
Lampiran12 : Data Absensi dan Data DP3K .....	106

