

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh perencanaan karir, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Jambuluwuk Puncak Resort. Responden dalam penelitian ini sebanyak 117 responden karyawan tetap dan kontrak dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel perencanaan karir, pengembangan karir, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Jambuluwuk Puncak Resort. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji T) juga menunjukkan nilai signifikansi dari ketiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara variabel perencanaan karir, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Jambuluwuk Puncak Resort.

Kata kunci : perencanaan karir, pengembangan karir, kompensasi, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of career planning, career development and compensation to the performance employee at Jambuluwuk Puncak Resort. The respondents in this research were 117 respondent permanent and contract employee by using quantitative descriptive approach. Therefore, data analysis which used is statistic analysis is the form of double linier regression test.*

*The result of this research shows that either partially, The variable of the career planning, career development and compensation have the influence a positive impact to the performance employee at Jambuluwuk Puncak Resort. It has been proven from the result of (test T) partial shows significant point of three independent variables that support the hipotesys. Therefore, the result of this research accepted that there is influence between the variable of the career planning, career development and compensation to the performance employee at Jambuluwuk Puncak Resort.*

*Keywords : career planning, career development, compensation, performance employe*