

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Kantor Kementerian Kelautan dan Perikanan RI)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Radha Pralifa Janna

NIM : 43113010439

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Radha Pralifa Janna

NIM : 43113010439

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya diri sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Agustus 2017



Radha Praifa Janna

NIM : 43113010439

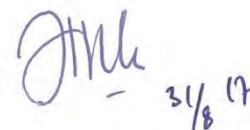
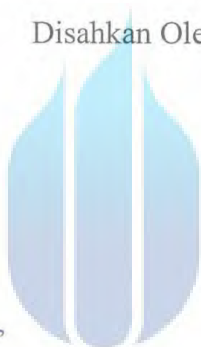
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Radha Pralifa Janna
NIM : 43113010439
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Disiplin
Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja
Karyawan
Tanggal Lulus Ujian : 24 Agustus 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji



M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM

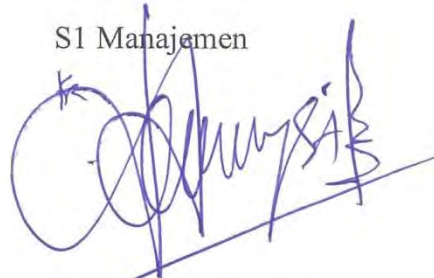
Dra. Aty Herawati., M.Si

31/8/2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Harnoviansah, Ak., M.Si., CA

Dudi Permana, Ph.D

4/9/17

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kementerian Kelautan dan Perikanan RI”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan bapak M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini Penulis mengucapkan terima kasih pada :

1. Bapak Dr. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnoviansah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Seluruh Karyawan Kantor Kementerian Kelautan dan Perikanan RI.
6. Kepada Orang Tua tercinta Bapak Ardi Fanan dan Ibu Nurlaila, dan adik-adik tersayang Hanna Dini Diftyari, Shafa Pristy Darunisa, Adam Deyfan Amartya serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan materil yang tiada henti-hentinya. Serta teman-teman terbaik yang selalu ada, terus saling membantu dan saling mendukung dalam berbagai hal Ayu Salam, Dyan Afnita Imaniar, Dicky Adam Prakarsa.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Jakarta, 24 Agustus 2017

Radha Pralifa Janna

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Gaya Kepemimpinan Transaksional	15
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional	15
2. Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transaksional	16
3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional	16
C. Disiplin Kerja	17

1. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2. Macam Macam Disiplin Kerja.....	19
3. Tujuan Disiplin Kerja.....	20
4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	21
D. Budaya Organisasi	22
1. Pengertian Budaya Organisasi	22
2. Fungsi Budaya Organisasi	23
3. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	25
E. Kinerja Karyawan	26
1. Pengertian Kinerja Karyawan	26
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	27
3. Aspek Kinerja Karyawan	27
4. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	29
F. Penelitian Terdahulu	30
G. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	33
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan	33
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian.....	38
C. Definisi dan Operasional Variabel	39

D. Operasional Variabel.....	40
E. Skala Pengukuran Data	42
F. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
G. Teknik Pengumpulan Data.....	44
H. Jenis dan SumberData.....	434
I. Metode Analisis Data.....	44
1. Metode Deskriptif	44
a. Deskripsi Karakteristik Responden.....	44
b. Deskripsi Kuisisioner.....	45
2. Uji Instrumen Penelitian	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	45
3. Uji Asumsi Klasik.....	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Multikolineritas	48
c. Uji Heteroskedastisitas	49
4. Uji Analisis Linear Berganda.....	49
5. Uji Hipotesis (Uji t)	50
a. Uji Koefisiensi determinasi (R)	50
b. Uji Ketepatan Model (Uji F)	51
c. Uji Parsial (Uji t)	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
1. Sejarah Singkat Perusahaan	54
2. Visi Misi Perusahaan	55
3. Tempat dan Waktu Penelitian.....	56
4. Karakteristik Responden.....	56
B. Statistik Deskriptif.....	59
C. Uji Kualitas Data	62
1. Hasil Uji Validitas	62
a. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	63
b. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	63
c. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	64
d. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	65
2. Hasil Uji Reliabilitas	66
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
1. Hasil Uji Normalitas	67
2. Hasil Uji Multikolinearitas	68
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
E. Analisis Linear Berganda	71
F. Hasil Uji Hipotesis	73
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	74

3. Uji Signifikansi Simultan (Uji t)	75
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
a. Uji Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja	76
b. Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	77
c. Uji Hipotesis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	77
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	78
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Tunjangan Kinerja.....	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	30
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	40
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	41
3.3	Operasional Variabel Budaya Organisasi.....	41
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	42
3.5	Skala Likert.....	43
3.6	Kolerasi dan Taksirannya	51
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin.....	56
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
4.5	Diskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	59
4.6	Deskriptif Variable Disiplin Kerja.....	63
4.7	Deskriptif Variable Budaya Organisasi	66
4.8	Deskriptif Variable Kinerja	73
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	78
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	79
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	80
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	81

4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
4.14 Hasil Uji Normalitas.....	83
4.15 Hasil Uji Multikolienaritas	84
4.16 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	86
4.17 Uji Koefisien Determinasi (R).....	87
4.18 Uji F.....	89
4.19 Uji t.....	90



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Grafik Absensi Pegawai Kantor Kementerian Kelautan & Perikanan.....	7
2.1	Model Kerangka Konseptual Penelitian.....	37
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	85



Daftar Lampiran

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	84
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner.....	89
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	97
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif	98
Lampiran 5 Uji Kualitas Data	106
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	112
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	114
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	115

