

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Berkah Makmur. Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif kausal yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lain. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Koperasi Berkah Makmur. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden.

Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, data sekunder dikumpulkan melalui studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Makmur, namun kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Makmu. Uji Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa 62,4% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kedisiplinan, sedangkan sisanya sebesar 37,6% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kedisiplinan dan kinerja karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this research is to know and analyze the influence of transformational leadership style, work motivation and discipline to employee performance at PT Berkah Makmur. This research is a kind of causal associative research which is obligatory for relationship relation between one variable with other variable or the like. The population in this study are employees who work in PT Berkah Makmur. Sampling method using saturated sampling technique with the number of samples of 32 respondents.

Primary data were collected through questionnaires, secondary data. Data analysis method used is descriptive and quantitative analysis method with multiple linier regression analysis technique. The result of hypothesis test show that transformational leadership style and work motivation have no effect on employee performance in Koperasi Berkah Makmur, but discipline to employee performance in Koperasi Berkah Makmu. Determination coefficient test shows 813% employee performance can be explained by the variables of transformational leadership style, work motivation, and discipline, while the remaining 18.7% is explained by other factors not included in this study.

Keywords: transformational leadership style, work motivation, discipline and employee performance.

