

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
STUDI PADA KARYAWAN BADAN PEMERIKSA KEUANGAN (BPK RI)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana Jakarta



43113010190

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCURU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Denny Irfan Arsyad


NIM : 43113010190

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Juli 2017



Denny Irfan Arsyad

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Denny Irfan Arsyad
NIM : 43113010190
Program Studi : S-1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Dampaknya Bagi Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia.
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Luna Haningsih, SE., ME.

Tanggal : 12/9/2017

Ketua Penguji



Mafizatun Nurhayati, SE., MM.

Tanggal : 12/9/2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal : 13/9/2017

Ketua Program Studi

S-1 Manajemen,



Dudi Permana, MM., Ph.D.

Tanggal : 12/9-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN”**. Penyusunan proposal ini adalah salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih terdapat banyak kekurangan yang dikarenakan kurangnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Namun penulis mengharapkan agar proposal ini dapat memberikan masukan dan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Dalam penulisan proposal ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dalam pengumpulan data, penyajian isi, maupun teknik penulisan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah di berikan sehingga proposal ini dapat terselesaikan.

Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan proposal ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, ST., MM., PhD selaku Ketua Prodi S1 Manajemen.
4. Ibu Luna Haningsih , SE., ME selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberikan arahan serta ilmu dalam penyusunan tugas akhir.
5. Segenap Bapak dan Ibu dosen Universitas MercuBuana yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan ilmu yang bermanfaat dan berdedikasi tinggi dalam mendidik para calon generasi bangsa.
6. Kepada Orang Tua dan Keluarga Besar yang telah memberikan doa, dukungan moral mau pun material, dan semangat yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya terus semangat berjuang agar menjadi generasi penerus bangsa yang lebih baik agar kelak berguna bagi nusa, bangsa dan agama.
7. Terima kasih sahabat dan teman “NANINU” M Rizky fauzi , Dhika Rizky ,Rendy Regaianto , Ridwan Iskandar, Heru Purwanto, Anggi wianto, Suhana Isnaini, dll
8. Sahabat dan teman “Tetangga ABRI” Gilang Firhan Ananda, Iqbal Bagus Tawakal, Raden Fahrizal, Wisnu Dwi Prakoso, Nadya Aelisa Wiranata, Ahwan Mustaqim, Sadar Widi, Chanoë Pangestu, Chakra Rusmana, Iqhsan

Mardanni dan Ahmad Aqil Lubis, Terima kasih sudah memberikan semangat, motivasi, doa serta memberikan banyak pengalaman berharga, semangat selalu semoga kita sukses bersama dan kita selalu dalam lindungan Allah SWT.

9. Teman dan Sahabat Manajemen S1 seluruh angkatan yang saya kenal dari angkatan 2009-2016, terimakasih telah memberikan satu pengalaman berharga selama saya menempuh pendidikan di Universitas Mercubuana.
10. Kepada semua sahabat-sahabat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas dukungan kalian selama ini yang terus mendorong saya menjadi pribadi yang lebih baik.

Akhir kata penulis memohon maaf apabila banyak kekurangan dan proposal ini jauh dari kata sempurna. Harapan penulis semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 23 Juli 2017

Denny Irfan Arsyad

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kompensasi.....	13
2.1 Pengertian Kompensasi	13
2.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi.....	14
a) Fungsi Kompensasi.....	14
b) Tujuan Pemberian Kompensasi	15

2.3 Sistem dan Kebijakan Kompensasi	17
a) Sistem Kompensasi	17
b) Kebijakan Kompensasi	17
2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	18
2.5 Dimensi dan Indikator Kompensasi	21
3. Disiplin Kerja.....	22
3.1 Pengertian Disiplin Kerja	22
3.2 Macam-macam Disiplin Kerja.....	23
3.3 Tujuan Disiplin Kerja	24
3.4 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	25
3.5 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	26
4. Kinerja Karyawan.....	27
4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
4.3 Pengukuran Kinerja	29
4.4 Penilaian Kinerja	32
4.5 Hambatan Penilaian Kinerja.....	35
4.6 Manfaat Penilaian Kinerja	36
4.7 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	38
5. Penelitian Terdahulu.....	38
B. Rerangka Pemikiran.....	41
C. Hipotesis	41
1. Pengaruh kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	41
2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Disiplin Kerja (Y).....	42

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasional Variabel	43
D. Skala Pengukuran Variable	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
1. Populasi Penelitian.....	45
2. Sampel Penelitian	45
F. Jenis Data.....	46
G. Metode Pengumpulan Data.....	46
H. Metode Analisis Data	46
1. Analisis Deskriptif.....	46
a. Deskripsi Responden	46
b. Deskripsi Jawaban Kuesioner.....	47
2. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	47
a. Evaluasi <i>Measurement (outer) Model</i>	47
1. <i>Convergent Validity</i>	48
2. <i>Discriminant Validity</i>	48
3. <i>Composite Reliability</i>	49
b. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	49
1. <i>Goodness of Fit Model</i> Nilai.....	50
2. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	51

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	52
B. Karakteristik Responden	52
1. Jenis Kelamin	52
2. Usia	53
3. Pendidikan Formal Terakhir	54

4. Lama Bekerja	54
C. Deskripsi Variabel.....	55
1. Kompensasi	55
2. Displin Kerja	56
3. Kinerja Karyawan	56
D. Metode Analisis Data: <i>Component Based Structural Equation Modeling</i> .	
.....	57
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	58
a. <i>Convergent Validity</i>	58
b. <i>Discriminant Validity</i>	61
c. <i>Composite Reliability and Cronbach's Alpha</i>	63
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	64
a. Nilai R-Square	65
b. <i>Goodness of Fit Model</i>	65
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien jalur)	66
E. Pembahasan	68
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	68
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	69
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Pra Survey Penelitian	3
1.2 Tabel Aktualisasi Kerja Auditor BPK (dalam hari)	4
1.3 Tabel Statistik Jumlah Kecelakaan Lalu Lintas, Korban dan Kerugiannya	7
2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	38
3.1 Tabel Definisi Operasional Variabel.....	45
3.2 Tabel Instrumen Skala Likert.....	46
4.1 Tabel Jenis Kelamin Responden.....	53
4.2 Tabel Usia Responden.....	54
4.3 Tabel Pendidikan Formal Terakhir Responden	55
4.4 Tabel Lama Bekerja Responden	55
4.5 Tabel Deskripsi Kompensasi Finansial.....	56
4.6 Tabel Deskriptif Kompensasi Non Finansial.....	57
4.7 Tabel Deskripsi Disiplin Kerja	58
4.8 Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan	59
4.9 Tabel Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	61
4.10 Tabel Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	63
4.11 Tabel Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	64
4.12 Tabel Hasil Pengujian AVE	66
4.13 Tabel Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	66
4.14 Tabel Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	67

4.15 Tabel Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	67
4.16 Tabel Nilai R^2 Variabel Endogen	68
4.17 Tabel Hasil Pengujian Hipotesis.....	70



Daftar Gambar

1.1 Gambar Absensi Karyawan tahun 2016	3
2.1 Gambar Rerangka Penelitian	40
4.1 Gambar Hasil Algoritma PLS	62
4.2 Gambar Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	82
Lampiran 2	Hasil Kuesioner	86
Lampiran 3	Deskriptif Responden	87
Lampiran 4	Analisis Deskriptif Variabel	89
Lampiran 5	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	92
Lampiran 6	Hasil Algoritma PLS	93
Lampiran 7	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	94
Lampiran 8	Hasil Uji Algoritma PLS (Modifikasi)	95
Lampiran 9	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cros Loadings)</i>	96
Lampiran 10	Hasil Uji AVE	96
Lampiran 11	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	97
Lampiran 12	Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	97
Lampiran 13	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	97
Lampiran 14	Nilai R^2 Variabel Endogen	98
Lampiran 15	Hasil Uji Hipotesis	98
Lampiran 16	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	99