

ABSTRACT

This study to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance. The object of this research is all employees of PT. Palang Parking Indonesia, West Jakarta. This research was conducted on 40 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

*The results of this research indicate that partially and simultaneously, leadership style variables and rewards affect the performance of employees at PT. Palang Parking Indonesia, West Jakarta. This is evidenced by the results of partial test (*t* test) and simultaneous test (*f* test) also shows the significance value of two independent variables that support the hypothesis.*

Keywords: *leadership style, rewards, employee performance, PT. Palang Parking Indonesia, West Jakarta.*



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah semua karyawan PT. Palang Parkir Indonesia, Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel gaya kepemimpinan dan imbalan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Palang Parkir Indonesia, Jakarta Barat. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji f) juga menunjukkan nilai signifikansi dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, imbalan , kinerja karyawan, PT. Palang Parkir Indonesia, Jakarta Barat.

