

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, AND
ORGANIZATION CULTURE TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE AT
PT. TRIPURI WISATA BRANCH MENARA KUNINGAN**

BY:

YUNI NUR FATIMAH

43113120072

ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership styles, work motivation, and organization culture toward employees performance at PT Tripuri Wisata Branch Menara Kuningan. As for the methods used in this study using the method of quantitative research. And the samples used in this study as many as 40 employees. This research uses the sampling method is saturated, whereas the methods of analysis used was multiple linear regression analysis.

The results showed that leadership styles and work motivation significant effect on performance of the employees, than organization culture insignificant effect on performance of the employees. The leadership style effect negative on performance of the employees. The work motivation and organization culture of working in a positive effect on performance of the employees.

Keywords: leadership style, work motivation, and organization culture on performance of the employees

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRIPURI WISATA CABANG MENARA KUNINGAN

OLEH:

YUNI NUR FATIMAH

43113120072

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Tripuri Wisata Cabang Menara Kuningan. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel jenuh, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara negatif terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan