

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Tuin Abadi). Penelitian ini dilakukan terhadap 98 responden yang telah bekerja di PT. Tuin Abadi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportionate random sampling (slovin)*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) pada Program PLS (*Partial Least Square*). Hasil Pengujian Hipotesis menunjukkan bahwa variabel Kecerdasan Intelektual memiliki nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai *original sample* sebesar 0.281 dan *t-statistic* 2.518 ($>0,05$). Artinya, kecerdasan intelektual terkait untuk kinerja karyawan adalah semakin baik kecerdasan intelektual seseorang, maka kinerja akan semakin meningkat dan mampu mengingat tugas-tugas yang diberikan oleh atasan. Lalu variabel Kecerdasan Emosional memiliki nilai negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai *T-statistic* sebesar 0.465 dan hasil nilai *original sample* menunjukkan hasil yang negatif (-0.064). Artinya, kemampuan mengambil keputusan bisa menjadi penyebab tidak berpengaruhnya kecerdasan emosional terhadap kinerja. Sedangkan variabel Kompensasi memiliki nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai hasil nilai *T-statistic* sebesar 3.068 dan hasil nilai *original sample* menunjukkan hasil yang positif (0.329). Artinya, kompensasi terkait untuk kinerja karyawan adalah kompensasi mampu mempengaruhi kinerja karyawan PT Tuin Abadi, dan secara tidak langsung kompensasi menjadi motivasi bagi karyawan untuk dapat bekerja lebih baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence, and Compensation On Employee Performance (A Case Study in PT Tuin Abadi). This study was conducted on 98 respondents who have work at PT. Tuin Abadi. The sampling technique used is proportionate random sampling (slovin), analytical tool in this study is Structural Equation Modeling (SEM) in the PLS Program (Partial Least Square). The Result Hypothesis Testing showed that the Intellectual Intelligence variable has a positive value and significant effect on Employee Performance variables. This is indicated by the original sample value of 0.281 and t-statistic 2.518 (> 0.05). That is, the intellectual intelligence related to employee performance is the better one's intellectual intelligence, then the performance will increase and be able to remember the tasks assigned by superiors. Then the Emotional Intelligence variable has a negative value and no significant effect on employee performance variables. This is indicated by the value of T-statistic of 0.465 and the original sample value shows a negative result (-0.064). That is, the ability to make decisions can be the cause of not influencing emotional intelligence on performance. While the Compensation variable has a positive value and significant effect on Employee Performance variables. This is indicated by the value of T-statistic value of 3,068 and the result of the original sample showed a positive result (0.329). That is, the compensation related to employee performance is compensation able to affect employee performance of PT Tuin Abadi, and indirectly compensation become motivation for employees to be able to work better so as to improve employee performance.

Keywords: Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence, Compensation and Employee Performance