

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of transformational leadership style, labor discipline and work stress to employee performance in PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta. The object for this research is employee at PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta. This research was done to 45 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of work transformational leadership style, labor discipline and work stress to employee performance in PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of three independent variables that supports hipotesys. There fore, the accepted assumption is, there is influence between transformational leadership style, labor discipline and work stress to employee performance in PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta.*

*Keywords: transformational leadership style, labor discipline, work stress, employee performance, PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta.*



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 45 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, stres kerja, kinerja karyawan PT Bank Permata Divisi NNBS WTC 2 Sudirman Jakarta.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA