

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan kepada 33 pegawai kantor Keluarga Berencana Kota Administrasi Jakarta Barat. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data kepustakaan (*library research*) dan penelitian lapangan (*field research*) dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai kantor Keluarga Berencana Kota Administrasi Jakarta Barat. Sedangkan untuk variabel kompetensi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai negeri pada kantor Keluarga Berencana Kota Administrasi Jakarta Barat. Kemudian untuk variabel lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai negeri pada kantor Keluarga Berencana Kota Administrasi Jakarta Barat. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa model Kompetensi, Penghargaan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja memberikan nilai R-square sebesar 0,605 yang dapat diinterpretasikan bahwa variabilitas konstruk produktivitas kerja yang dapat dijelaskan oleh variabilitas Kompetensi, Penghargaan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja sebesar 60,5% sedangkan 39,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar yang diteliti.

Kata kunci : kompetensi, penghargaan, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja, *Structural Equation Model (SEM)*, *Partial Least Square (PLS)*.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of competency, reward and work environment on work productivity. This research was conducted to 33 employees at Administration Office of Planned Parenthood West Jakarta. This research using the techniques of data collection library (library research) and research in field (field research) by spreading the questionnaire. Data analysis techniques used in this research is the SEM-PLS with Smart analysis tools-PLS. The result of this research showed that work environment variables have a significant effect on the work productivity at Administration Office of Planned Parenthood West Jakarta. Meanwhile, competency variables influential positive but no significant effect on work productivity at Administration Office of Planned Parenthood West Jakarta. Then, work environment variables influential positive but no significant effect on work productivity at Administration Office of Planned Parenthood West Jakarta. From that result of this research can be concluded that the model of Competency, Reward and Work Environment on Work Productivity gives the value of R-square of 0,605 which can be interpreted that the variability of invalid constructs a productivity can be explained by the variability of Competency, Reward and Work Environment against 60,5% of Work Productivity while 39,5% explained by other variables outside of the research.

Keywords: *competency, reward, work environment and work productivity, Structural Equation Models (SEM), Partial Least Square (PLS)*