

ABSTRAK

Peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dilakukan dengan menerapkan kompensasi yang terdiri dari gaji, *reward* dan insentif. Diharapkan dengan adanya penerapan gaji, *reward* dan insentif dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka penulis mengangkat judul: “Pengaruh Kompensasi (Gaji, *Reward*, dan Insentif) terhadap kinerja karyawan CV. Sumber Buah Serang”.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada di CV. Sumber Buah Serang sebanyak 181 orang karyawan. Dan dari jumlah populasi sebanyak 181 orang karyawan, peneliti hanya mengambil 70 sampel saja untuk diberikan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, normalitas, heterokedastisitas, multikolinearitas, autokorelasi, koefisien determinasi, regresi linear berganda, uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi (Gaji, *Reward*, dan Insentif) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Sumber Buah Serang. Gaji juga ditemukan memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Sumber Buah Serang. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *Reward* juga memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Sumber Buah Serang. Terakhir, hasil penelitian menunjukkan bahwa Insentif juga memiliki pengaruh secara parsial terhadap CV. Sumber Buah Serang.

Kata kunci: Gaji, *Reward*, Insentif dan Kinerja Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The improvement of human resources quality could be implemented by providing compensation consists of salary, reward and incentive. And the compensations are expected to enhance the employees job motivation in order to obtain the company's goals. The objective of this research is to determine the impact of salary, reward, incentive towards work performance of CV. Sumber Buah Serang employees.

Population of this research are employees of CV. Sumber Buah Serang of 181 employees. From 181 employees, researcher used only 70 samples for this research. Data analysis methods used in this research are as follows : validity test, reliability test, normality test, heterocedasticity test, multicollinearity test, autocorrelation test, coefficient determination test ,multiple linear regression test, t test and F test.

The results of this research are as follows compensation (salary, reward and incentive) found have an impact towards job performance of CV.Sumber Buah Serang employees. Salary also found have an impact partially towards job performance of CV.Sumber Buah Serang employees. Reward also found have an impact partially towards job performance of CV.Sumber Buah Serang employees. And lastly, Incentive also found have an impact partially towards job performance of Incentive employees.

Keywords : Compensation, Salary, Reward, Incentive and Job Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA