

**PENGARUH DIMENSI KOMPENSASI (GAJI, *REWARD* DAN *INSENTIF*)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SUMBER BUAH SERANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata  
Satu (S1) Ilmu Ekonomi Bidang Studi Sumber Daya Manusia**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**Disusun oleh :  
Zaenal Mutakim  
43110110049**

**FAKULTAS ILMU EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2015**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Zaenal Mutakim

Nim : 43110110049

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSIT  
MERCU BUANA

Jakarta, 16 Maret 2015



Zaenal Mutakim

NIM: 43110110049

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Zaenal Mutakim  
NIM : 43110110049  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen (S1)  
Sidang : 5 Maret 2015

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



Hesti Maheswari, SE., MSi

Dr. Ir. Anik Herminingsih, M.Si

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi.

Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis

S1 Manajemen



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS., CA

Dr. Rina Astini SE, MM

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan karena atas rahmat dan karuniaNya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi (Gaji, *Reward*, dan Insentif) Terhadap Kinerja Karyawan CV.Sumber Buah Serang”. Skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Ekonomi Bidang Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana.
4. Ibu Hesti Maheswari, SE., MSi selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam kesempurnaan penelitian ini.
5. Teman-teman PKK Mercu Buana atas keceriaan dan dukungan selama masa perkuliahan.
6. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis akan sangat berterimakasih apabila ada kritik yang sifatnya membangun demi kebaikan penulisan-penulisan berikutnya. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 16 Maret 2015

Zaenal Mutakim  
NIM : 43110110049



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.2.1 Manfaat Praktis .....	7
1.4.2.2 Manfaat Akademis .....	8
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	9
2.2 Kompensasi .....	10
2.2.1 Jenis Kompensasi .....	13
2.2.2 Dimensi Kompensasi .....	14
2.2.2.1 Pengertian Gaji .....	16
2.2.2.2 Pengertian <i>Reward</i> (Pemberian Hadiah) .....	20

2.2.2.3 Pengertian Insentif .....	21
2.2.2.4 Pengertian Tunjangan .....	24
2.3 Pengertian Kinerja .....	26
2.3.1 Tujuan Penilaian Kinerja .....	27
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	27
2.3.3 Indikator Kinerja .....	28
2.4 Penelitian Terdahulu .....	28
2.5 Rerangka Pemikiran .....	33
2.6 Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	35
3.2 Desain Penelitian .....	35
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3.1 Kompensasi (X) .....	35
1. Gaji .....	36
2. <i>Reward</i> .....	36
3. Insentif .....	36
3.3.2 Kinerja Karyawan (Y) .....	38
3.4 Skala Pengukuran Variabel .....	39
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	40
3.6 Jenis Data .....	40
3.7 Populasi dan Sampel .....	41
3.7.1 Populasi .....	41
3.7.2 Sampel .....	41

3.8 Metode Analisis Data .....	42
3.8.1 Uji Validitas .....	43
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	43
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	44
1. Uji Normalitas .....	44
2. Uji Multikolinearitas .....	45
3. Uji Heterokedastisitas.....	45
3.8.4 Uji Hipotesis .....	46
1. Uji Regresi Linear Berganda .....	46
2. Uji Koefisien Determinasi .....	47
3. Uji F (Uji Simultan) .....	47
4. Uji t (Uji Parsial) .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum .....	49
4.1.1 Sejarah CV. Sumber Buah Serang .....	49
4.1.2 Jenis Produk .....	50
4.2 Statistik Deskriptif .....	51
4.2.1 Karakteristik Responden .....	51
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	52
4.2.3 Data Variabel Kompensasi Gaji .....	54
4.2.4 Data Variabel Kompensasi ( <i>Reward</i> ).....	55
4.2.5 Data Variabel Kompensasi (Insentif) .....	57
4.2.6 Data Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	59
4.3 Pengujian Persyaratan Analisis .....	61



4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	61
4.3.1.1 Uji Validitas .....	61
4.3.1.2 Uji Reliabilitas .....	64
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.3.2.1 Hasil Uji Normalitas .....	65
4.3.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas .....	66
4.3.2.3 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	67
4.4 Interpretasi Hasil Penelitian .....	68
4.4.1 Analisis Regresi Ganda .....	68
4.4.1.1 Uji Persamaan Regresi Linear Berganda .....	68
4.4.1.2 Uji Koefisien Determinasi Berganda.....	70
4.4.1.3 Uji F (Uji Simultan).....	71
4.4.1.4 Uji t (Uji Parsial) .....	72
4.5 Pembahasan .....	74
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	76
5.2 Saran .....	76

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penjualan CV. Sumber Buah Pada Tahun 2013 .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel <i>Kompensasi X</i> ( <i>Gaji, Reward dan Insentif</i> ) .....	37
Tabel 3.2 Skala Pengukuran .....	40
Tabel 4.1 Daftar Harga Produk CV.Sumber Buah Serang .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....	52
Tabel 4.5 Skala Rentang Interval.....	53
Tabel 4.6 Data Variabel Kompensasi (Gaji) .....	54
Tabel 4.7 Data Variabel Kompensasi ( <i>Reward</i> ) .....	55
Tabel 4.8 Data Variabel Kompensasi (Insentif).....	57
Tabel 4.9 Data Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Berganda .....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji t Variabel Kompensasi (Gaji) .....	72

Tabel 4.18 Hasil Uji t Variabel Kompensasi ( <i>Reward</i> ) .....	73
Tabel 4.19 Hasil Uji t Variabel Kompensasi (Insentif) .....	73



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kompensasi dan Kinerja CV.Sumber Buah Serang Pada Tahun 2013-2014 .....	4
Gambar 2.1 Pembagian Kompensasi .....	14
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Rata-rata Variabel Kompensasi (Gaji) .....	54
Gambar 4.2 Rata-rata Variabel Kompensasi ( <i>Reward</i> ) .....	56
Gambar 4.3 Rata-rata Variabel Kompensasi (Insentif) .....	58
Gambar 4.4 Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	60
Gambar 4.5 <i>Scatter Plot</i> .....	68

