

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai , untuk mengetahui sebesar pengaruh Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi secara bersama sama mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai. Penelitian dilakukan dengan cara membagikan kuisisioner kepada pegawai di BPK RI sebagai cara untuk mengumpulkan data mengenai Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. Dalam penelitian ini diambil sebagai sampel adalah sebanyak 97 orang sebagai sampel yang diambil dengan cara convinien. Hasil penelitian merupakan analisa data dan pembahasan , secara keseluruhan maka dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar 29,4% , juga adanya pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar 62,56%.

Kata kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi , Prestasi Kerja Pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine how much influence Compensation for Employee Job Performance, to determine the influence of organizational culture on Employee Job Performance and to determine how much influence Compensation and Cultural Organization with the same affect Employee Job Performance. The study was conducted by distributing questionnaires to employees in BPK RI as a way to collect data on the Influence of Organizational Culture Against Compensation and Employee Job Performance. In this study, a sample is taken as many as 97 people as samples using convenient. The results of the study and discussion of data analysis, overall it can be concluded that there is significant Compensation for Employees Work Performance of 29.4%, also a significant influence on the Organizational Culture Employee Job Performance of 62.56%.

Keywords : Compensation , Organizational Culture , Employee Job Performance

