

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of family work conflict and job satisfaction on employee performance. The object of this study are employees of PT. Nikomas Gemilang IY especially on the division of Nike, located in serang banten. The research was conducted on 40 respondents By using quantitative descriptive approach because the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear analysis. The results of this study show partially and simultaneously, variable work family conflict and job satisfaction influence on employee performance. This can be proved from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also showed a significant value, of two independent variables that support hipotesa. because by the test results and this study stated that there are significant simultaneously anatar varaiabel , conflict keluargadan work job satisfaction to employees performance at PT.Nikomas Gemilang serang banten.

Keywords: family work conflict, job satisfaction, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik pekerjaan keluarga dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Obyek penelitian ini adalah karyawan PT. Nikomas Gemilang khususnya pada divisi IY Nike yang berlokasi di Serang Banten. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden Dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif karena itu data yang di gunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis linear berganda hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial dan simultan, variabel konflik pekerjaan keluarga dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat di buktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan, dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.oleh karena itu hasil uji dan penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan anatar varaiabel, konflik pekerjaan keluargadan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Nikomas Gemilang di Serang Banten.

Kata kunci: konflik pekerjaan keluarga, kepuasan kerja, kinerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA