

ABSTRAK

Loyalitas karyawan merupakan prioritas utama pada penelitian ini karena karyawan adalah aset utama bagi perusahaan. Menjalankan perusahaan bersama dengan karyawan yang loyal akan membuat perusahaan mencapai tujuannya dengan tepat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap loyalitas karyawan di PT Johnson & Johnson Indonesia.

Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT Johnson & Johnson Indonesia. Analisis data menggunakan hasil kuesioner dari 43 responden. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausal dan metode analisis yang digunakan adalah Teknik Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan di PT Johnson & Johnson Indonesia. Hal ini dilihat dari besarnya angka signifikansi antara variabel-variabel terkait. Sig. pada tabel ANOVA adalah 0.000. Nilai tersebut adalah lebih kecil dari taraf signifikansi 0.05 ($\alpha = 5\%$). Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi finansial, loyalitas karyawan

ABSTRACT

Employee loyalty is a major priority in this research as employee is the main asset for the company. Run the company with employee who loyal will make the company achieves the objective appropriately. Objective of the research is to know the influence between leadership style and financial compensation to employee loyalty in PT Johnson & Johnson Indonesia.

The data was obtained through a survey by distributing questionnaires to employees of PT Johnson & Johnson Indonesia. Data analysis is based on the result of the questionnaires of 43 respondents. Design research in this research is research causal and using the path analysis method.

Results of the research are shows that there is an influence between leadership style and financial compensation to employee loyalty in PT Johnson & Johnson Indonesia. It is seen of the significance numbers between variables related. The Sig in table anova is 0.000. The amount is smaller than the economic situation of significance level 0.05 ($\alpha = 5\%$). This means that there are an influence between leadership style and financial compensation to employee loyalty.

Key Words : Leadership style, Financial Compensation, Employee Loyalty