

ABSTRACT

This research aims to know the influence of transformational leadership, organizational commitment and compensation to employees performance in PT Makmur Jaya Engineering. The object for this research is employee at PT Makmur Jaya Engineering. This research was done to 45 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of transformational leadership, organizational commitment and compensation to employees performance in PT Makmur Jaya Engineering. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of three independent variables that supports hipotesys. There fore, the accepted assumption is, there is influence between transformational leadership, organizational commitment and compensation to employees performance in PT Makmur Jaya Engineering.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Commitment, Compensation, Employees Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Makmur Jaya *Engineering*. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Makmur Jaya *Engineering*. Penelitian ini dilakukan terhadap 45 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Makmur Jaya *Engineering*. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Makmur Jaya *Engineering*.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

