

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Makmur Jaya *Engineering*)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Alda Mahdian

NIM : 43113010064

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alda Mahdian

Nim : 43113010064

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikena sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 03 Agustus 2017



Alda Mahdian

NIM :43113010064

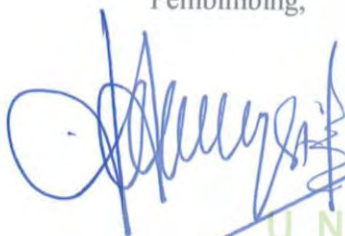
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alda Mahdian
Nim : 43113010064
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Makmur Jaya *Engineering*).
Tanggal Lulus Ujian : 03 Agustus 2017

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji



Bpk M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM.

Dr. Tukhas Shilul Imaroh, MM.

Tanggal : 8/8/2017

Tanggal : 09/08/2017

Dekan,

Ketua Program Studi
SI Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.

Dudi Permana., Ph.D

Tanggal : 10/08/2017

Tanggal : 9/8-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH Subhanahu Waa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Makmur Jaya Engineering)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya, Bapak M. Soelton Ibrahim, S.Psi.,MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan ALLAH Subhanahu Waa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih terutama kepada:

1. Bapak Dr. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana;
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana;

3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana;
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya;
5. Orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada hentinya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
6. Seluruh karyawan PT Makmur Jaya *Engineering*, Tangerang;
7. Sahabat Exo's, yang selalu menemani makan dan proses berjalanya susunan skripsi ini. Dan teman-teman satu bimbingan skripsi dan satu angkatan yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya atas bantuan, semangat dan dukungannya;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 03 Agustus 2017

Alda Mahdian

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kepemimpinan Transformasional	14
3. Komitmen Organisasi	18
4. Kompensasi	22

5. Kinerja Karyawan.....	28
6. Penelitian Terdahulu.....	31
B. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	33
1. Rerangka Konseptual.....	33
2. Pengembangan Hipotesis.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
1. Waktu Penelitian.....	36
2. Tempat Penelitian.....	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	37
1. Definisi Variabel.....	37
2. Operasional Variabel.....	38
D. Skala Pengukuran.....	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
1. Populasi.....	42
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	42
F. Teknik Pengumpulan Data.....	43
1. Cara Mengumpulkan Data.....	43
2. Teknik Pengumpulan Data.....	43
3. Instrumen Pengumpulan Data.....	43
4. Jenis Data.....	44
G. Metode Analisis Data.....	44
1. Statistik Deskriptif.....	44
2. Uji Kualitas Data.....	44
3. Uji Asumsi Klasik.....	46

4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	48
5. Uji Hipotesis	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	51
2. Karakteristik Responden.....	52
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	55
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	59
1. Hasil Uji Validitas	59
2. Hasil Uji Reliabilitas	62
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
1. Hasil Uji Normalitas	63
2. Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
F. Hasil Uji Hipotesis	68
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
2. Hasil Uji Ketepatan Model	68
3. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t)	69
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	72

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....73
B. Saran.....74

DAFTAR PUSTAKA.....77

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	31
3.1	Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	38
3.2	Operasional Variabel Komitmen Organisasi (X2).....	39
3.3	Operasional Variabel Kompensasi (X3)	40
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
3.5	Skala <i>Likert</i>	42
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	55
4.6	Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	56
4.7	Rekapitulasi Perhitungan Variabel Komitmen Organisasi	57
4.8	Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompensasi.....	58
4.9	Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Karyawan	58
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	59
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	60
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	61
4.13	Hasil Uji validitas Variabel Kinerja Karyawan	61
4.14	Hasil Uji Reliabilitas	62
4.15	Hasil Uji Normalitas	63
4.16	Hasil Uji Multikolinieritas	64
4.17	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.19	Hasil Uji Ketepatan Model.....	69
4.20	Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	69

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Absensi PT Makmur Jaya <i>Engineering</i> , 2015	5
1.2	Jumlah Karyawan yang Keluar	6
2.1	Rerangka Konseptual	33
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	KUESIONER.....	80
Lampiran 2	JAWABAN RESPONDEN	85
Lampiran 3	KARAKTERISTIK RESPONDEN.....	89
Lampiran 4	HASIL STATISTIK DESKRIPTIF.....	90
Lampiran 5	HASIL UJI VALIDITAS	92
Lampiran 6	HASIL UJI RELIABILITAS.....	96
Lampiran 7	HASIL UJI ASUMSI KLASIK.....	97
Lampiran 8	HASIL UJI ANALISIS LINIER BERGANDA	99
Lampiran 9	HASIL UJI HIPOTESIS.....	100

