

ABSTRACT

This research aims to know the influence of transformation leadership style to the performance of employees, work ethic of the performance employees. Technic of sample which is used is saturate sample method. The method which used is causal method. The research's object is all officers who work in south meruya paris clerk with 20 people population and 20 people samples. The approach is used in this research is structural equation model (SEM) with smart- pls analysis tools.

The result shows that transformational leadership style had influence on performance of employees and work ethic hadn't influence on performance of employees

Keywords : Transformational Leadership Style, Work ethic, Performance of Employees.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja pegawai, Etos kerja terhadap kinerja pegawai. Teknik sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kausal. Objek penelitian ini adalah dalam penelitian adalah pegawai yang bekerja di Kelurahan Meruya Selatan. populasi 20 orang dan jumlah Sampel sebanyak 20 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, kinerja pegawai.

